

Maart 2026

BNDR

Jouw agrarische jongerenblad



Terugblik:
Agrarische
jongerendag!
15

Eise Tonnis **24**



Nieuwe voorzitter:

“Ik wil dat iedere sector en regio zich gezien en gehoord voelt!” 22

**Relatie met
de omgeving**

Thema



Juist nú is het moment om koers te bepalen

De melkveesector verandert razendsnel. Nieuwe regels en regelingen, zoals stikstofmaatregelen, renure, doelsturing, fosfaatrechten en extensivering, hebben directe invloed op de bedrijfsvoering in de melkveehouderij. Wat betekenen deze ontwikkelingen voor jouw toekomst als ondernemer?

Sta jij aan het begin van je carrière? Dan is dit hét moment om na te denken over de richting van je bedrijf. Is het levensvatbaar op lange termijn? Heeft het voldoende perspectief om door te groeien? Wat past bij jouw manier van boeren en jouw ambities?

Strategisch kiezen betekent: weten waar je staat, wat je wilt en wat haalbaar is. Flynth helpt je met inzicht in je cijfers, de impact van beleid en de mogelijkheden binnen jouw bedrijf. Met praktische handvatten en begeleiding.

Scan de QR-code en lees waarom juist nu het moment is om richting te kiezen.



Flynth. Het beste advies dat we je kunnen geven.

Flynth

Den lesten drift

DIT IS MIJN LAATSTE VOORWOORD. Na ruim 5 jaar zal ik per 1 april vol trots mijn functie overdragen aan onze nieuwe voorzitter Gerben Boom. Het is het einde van een prachtige periode waarin ik het meest mooie, maar ook het meest ingewikkelde heb gedaan in mijn leven tot nu toe. Wij zeggen altijd dat 'het boeren' a way of life is. Voor mij was 'besturen bij NAJK' echt een way of life.

HET BESTUREN IN DE ROERIGE periode die achter ons ligt, heeft het uiterste van mij gevegd. Niet alleen van mijzelf: mijn partner, ouders en natuurlijk het geweldige team op ons bedrijf hebben het heel vaak zonder mij moeten roeien. Hen ben ik erg dankbaar, dat ze mij deze ruimte hebben gegund.

IN MIJN PERIODE ALS VOORZITTER heb ik onze vereniging zien groeien van een club jonge mensen op zoek naar een toekomst, naar het zijn van een volwassen vereniging voor jonge boeren en tuinders. We hebben eigen visies gemaakt, plannen ontwikkeld, talentvolle bestuurders naar binnen getrokken, maar vooral jonge ondernemers die de toekomst willen veroveren een invloedrijke stem gegeven in Den Haag en Brussel. Dat hebben we samen gedaan en daar ben ik ongelooflijk trots op!

HET BOUWEN AAN EN DOORONTWIKKELEN van onze vereniging vond ik het mooiste om te doen. Hieruit kwamen onafhankelijke visies en oplossingen naar voren waarin wij het gezamenlijk eens zijn geworden over hoe wij als jonge ondernemers de toekomst zien. Alsof we één familiebedrijf waren.

IK WIL IEDEREEN BEDANKEN VOOR alles wat ze mij en de vereniging hebben gegeven. Het is mijn vurige hoop dat ik voor jullie iets van betekenis ben geweest. Ik dank jullie wel!

Roy Meijer, NAJK-voorzitter



In dit nummer



4 Themabijeenkomst 6 Up-to-date 10 NAJK voor jou 11 De week van.. Amber Laan 13 Robot & Weiden? Voor Elkaar! 15 Terugblik Agrarische Jongerendag 18 Wie Wat Water: podcast over de melkveehouderij 19 BoerVeilig: podcast 'Veilig werken met vee' 20 Save the date: Grasweidedagen 2026 22 Maak kennis met... De nieuwe voorzitter 24 Maak kennis met... Eise Tonnis de Vries 26 Hoe zit NAJK precies in elkaar? 27 Voor jouw AJK 31 Kloof naar Dialoog 33 Column 34 Lobby 36 Uit alle hoeken 38 AJK gespot 39 BINT & Winnaar fotowedstrijd

Colofon BNDR wordt uitgegeven onder verantwoordelijkheid van het Nederlands Agrarisch Jongeren Kontakt. Abonnementen: BNDR verschijnt 4 keer per jaar. BNDR is gratis voor NAJK-leden en Vrienden van NAJK. Artikelen, foto's of illustraties kunnen alleen na overleg met de redactie worden overgenomen. Vragen of opmerkingen over de adressering? Neem contact op met één van de onderstaande organisaties: **Provinciale AJK's:** Friesland 0512-305280, Groningen 0512-305283, Drenthe 0512-305281, Flevoland 030-2769869, Overijssel 0529-478180, Gelderland 085-7820380, Hollanden 030-2769832, Zeeland 0113-247729, Brabant 073-2173636, Limburg 0475-381777 of NAJK: 030-2769869. **Hoofredactie:** Christel Klok, 06-44033995 communicatie@najak.nl **Advertenties:** AgriPers **Vormgeving:** AgriPers **Druk:** Damen Drukkers **Op de cover:** Gerben Boom



‘Boeren in de achtertuin van je buurman’

De omgeving als bepalende factor in de bedrijfsvoering

De landbouw staat midden in de samenleving. Letterlijk. In een land waar elke vierkante meter telt, zit je als boer eigenlijk altijd in iemands ‘achtertuin’. Tijdens de themabijeenkomst over ‘Relatie met de omgeving’ gingen NAJK-leden en partners, onder leiding van dagelijks bestuurder Merel Straathof, met elkaar in gesprek aan de hand van vier prikkelende stellingen. Wat volgde: een open discussie over kansen, knelpunten en vooral: ondernemerschap.

Tekst: Christel Klok Beeld: Canva

Van ielieteler tot melkveehouder met boerderijwinkel, van verze- keraar tot belangenbehartiger: iedereen keek vanuit zijn of haar eigen bril. Maar één ding werd snel duidelijk: de omgeving is geen bijzaak meer. Het is een bepalende factor in je bedrijfsvoering.

De plek bepaalt jouw speelruimte

“Je bent eigenlijk boer op twee assen,” legt André Hoogendijk (BO Akkerbouw) uit. “Aan de ene kant de sector en aan de andere kant je regio. Die twee samen bepalen je identiteit.” Waar jarenlang voor- al landelijk werd gedacht, denk aan opschalen, landelijke coöperaties en landelijke belangen, verschuift de aandacht nu weer naar de regio. Stikstof, waterkwaliteit, ruimtelijke ordening: het zijn vraagstukken die niet overal hetzelfde uitpakken. “We moeten weer kijken: wat past hier en wat kan hier?”, aldus André (BO Akkerbouw). Voor de Friese melkvee- houdster Geline Andringa (AJF) is dat dagelijkse realiteit. Haar melkveebedrijf ligt vlak bij een dorp met 10.000 inwoners én dicht bij de stad. De keuze voor een boerderijwinkel en zuivelverwerking was dan ook logisch. “Maar zit je aan een doodlopende weg bij een klein dorp, dan is dat natuurlijk een heel ander verhaal,” vertelt ze. “Je locatie stuurt echt mee in je keuzes.” In provincies als Drenthe, waar natuurgebieden talrijk zijn, voelt die invloed soms nog sterker. Marcel van den Heuvel (DAJK): “Onze provincie is rijk aan natuur. Prachtig, maar de opeenstapeling van opgaven rond die gebieden wordt

steeds groter. Dat heeft direct invloed op je bedrijf.”

Ondernemen is ook durven kiezen

De locatie van je bedrijf blijkt een grote pijler in wat je doet, maar toch draait het daar niet alleen om. “Wat je doet moet ook passen bij jou als ondernemer,” benadrukt Ellen Klein Koerkamp (FrieslandCampina). “Je kunt wel dicht bij de stad zitten en daarom een winkel willen openen, maar als het niet bij je past, werkt het niet.” Ondernemen blijft keuzes maken. Soms zelfs de ongemakkelijke. “Als jij een andere kant op wilt dan je omgeving mogelijk maakt, is het óók een ondernemerskeuze om te kijken waar je je ambities wél kunt waarmaken. Dat was vroeger heel normaal”, stelt Hendrik Veldman (DeLaval). “We zijn een best conservatieve sector. Maar ‘doen wat we deden’ levert niet auto- matisch meer op wat we kregen.”

Van vergrootglas naar verdienmodel

De nabijheid van stad en natuur wordt vaak gezien als risico. Meer regels, meer ogen, meer meningen. Maar tijdens de bijeenkomst klonk ook een ander geluid: waarom zouden we het niet als kans zien? “Het is jouw taak als ondernemer om die kansen te zoeken,” oppert Hendrik (DeLaval). “Maar dan moeten de spelre- gels wel duidelijk zijn. Daar ontbreekt het nu soms aan.” André (BO Akkerbouw) plaatste het in perspectief: “We wonen in het duurste stukje van Noordwest-Europa met heel veel mensen. Of je nu dicht bij de stad zit of niet, je zit eigenlijk altijd in

“Doen wat we deden, levert niet automatisch meer op wat we kregen...”

- HENDRIK VELDMAN (DeLaval) -

iemands achtertuin.” Zijn conclusie? Verzet je er niet tegen, maar werk ermee. Agrarisch natuurbeheer, multifunctionele landbouw, recreatie: het zijn manieren om je omgeving onderdeel te maken van je verdienmodel.

Transparantie in de praktijk

Dat vraagt wel iets van de sector. “Ik denk dat wij als agro-business meer mogen communiceren met omwonenden,” geeft Remco Huetink (OAJK) eerlijk toe. “Stap gewoon eens op mensen af die langs je perceel lopen. Leg uit wat er groeit en wat je doet. Mensen zijn vaak gewoon onwetend.” Stan van Boxel (BAJK) zag dit ook terug in zijn werk als teeltadviseur: “Omwonenden van een aardappelveld zagen dat we elke week langskwamen om te spuiten en vonden dat overdreven. Maar toen we uitlegden wat phytophthora is, hoe snel het zich verspreidt en wat het kan aanrichten in een aardappelgewas, begrepen ze ineens waarom we er zo bovenop moeten zitten.” Het gesprek hoeft niet altijd groot of ingewikkeld te zijn. Het begint bij uitleg- gen wat je doet. Vanuit BO Akkerbouw wordt daar actief op ingezet. André vertelde hoe begin dit jaar zo’n 8.000 akkerbouwers een poster ontvingen met een eenvoudige uitleg over het akker-

bouwjaar: van zaaien en poten tot oogsten en gewasbescherming: “Zodat je, als er een schoolklas of buurman op je erf staat, in één oogopslag kunt laten zien wat je doet en wanneer.”

Je ‘license to produce’ verdient je samen

Moeten inwoners van het buitengebied een stem hebben in gebiedsprocessen? De meningen verschilden. “Aan de ene kant is het goed om burgers te betrekken,” zei Marcel (DAJK). “Ze mogen wat mij betreft een mening geven, waar je ook rekening mee probeert te houden, maar niet de doorslag hebben. Een ondernemer moet de ruimte hebben om zelfstandig keuzes te maken, maar zonder daarbij het draagvlak uit het oog te verliezen.” André (BO Akkerbouw) keek daar anders naar: “Juist als je een brede groep omwonenden betreft, krijg je vaak een veel redelijker verhaal dan wanneer alleen actiegroepen aan tafel zitten.” Voor Hendrik (DeLaval) draait het om draagvlak. “Je hebt je omgeving nodig. Dat is je license to produce. Je kunt het nog zo mooi doorrekenen in Excel, maar als de mensen om je heen het niet accepteren,

dan gaat het hem niet worden.” Volgens Erik van Ophoven (Interpolis-Achmea) zit het ook in houding en gedrag. “Zie je fietsers langskomen terwijl je bezig bent? Wacht je even, of ga je door? Het zit in kleine dingen. Als je uitlegt wat je doet en waarom, creëer je begrip en vertrouwen.” Het gesprek aangaan is dus geen zwaktebod, maar juist een vorm van ondernemerschap.

Open erf, open houding

Bij Geline (AJF) komen wekelijks zo’n duizend klanten op het erf. Tijdens de koeiendans in het voorjaar zelfs tweeduizend (!). “We zijn heel transparant. En ik hoor van boeren in de buurt dat zij blij zijn dat wij ons bedrijf zo openstellen. Zij profiteren daar ook van.” In heel Nederland worden dergelijke initiatieven georgani- seerd. Zo vertelt Erik van Ophoven (Interpolis-Achmea) over de boerderijkijk- dagen die in Zuid-Limburg worden georganiseerd. In Drenthe stelt Marcel (DAJK), samen met een aantal andere boeren, zijn bedrijf open voor toeristen van vakantieparken in de buurt. “In kleine groepjes van maximaal twintig mensen, zodat je echt het gesprek kunt voeren.

Deze themabijeenkomst over ‘Relatie met de omgeving’ is tot stand gekomen met medewerking van: André Hoogendijk (BO Akkerbouw), Ellen Klein Koerkamp (FrieslandCampina), Erik van Ophoven (Interpolis – Achmea), Hendrik Veldman (DeLaval), Desi Keurntjes (GAJK), Geline Andringa (AJF), Marcel van den Heuvel (DAJK), Merel Straathof (NAJK), Remco Huetink (OAJK) en Stan van Boxel (BAJK).

Dat werkt gigantisch goed!”, zegt Marcel enthousiast. Toch waarschuwt Ellen (FrieslandCampina) voor een overkill. “Je moet je verhaal niet opdringen. Er zijn genoeg open dagen, maar de burger moet zelf ook in beweging willen komen.” Soms zit het in eenvoud. Een briefje door de bus bij omwonenden van een perceel. Een zak aardappelen na de oogst. Of gewoon even een praatje met wandelaars langs het perceel waar je bezig bent. Remco (OAJK): “Mensen zijn vaak gewoon nieuwsgierig. Als je het uitlegt, snappen ze het veel beter.”

Van eilandjes naar verbinding

De relatie met de omgeving blijkt geen apart thema, maar een rode draad door alles heen: van locatiekeuze tot verbreding, van gebiedsproces tot open dag. Het vraagt om vakmanschap én mensenken- nis. Om duidelijkheid in regels én durven.

Kortom: je boert niet alleen met grond en dieren, maar ook met mensen. En in een land als Nederland is dat misschien wel je belangrijkste ‘gewas’.

Deze stellingen stonden centraal in de discussie:

- De locatie van een agrarisch bedrijf wordt steeds bepalender voor hoe het bedrijf zich kan ontwikkelen
- Nabijheid van stad en natuur is eerder een kans dan een bedreiging
- Inwoners van het buitengebied dienen een stem te hebben in gebiedsprocessen
- De omgeving wordt voldoende betrokken bij de agrarische bedrijfsvoering



Verlenging partnerschap A-ware

Royal A-ware en NAIK blijven ook de komende twee jaar samenwerken om de toekomst van de Nederlandse melkveehouderij te versterken! Deze samenwerking richt zich op het ondersteunen van jonge melkveehouders bij het toekomstbestendig maken van hun bedrijf, met een sterke focus op kennisdeling, belangenbehartiging en verduurzaming. [K](#)



De animatievideo van NAIK in een nieuw jasje!



De vorige animatievideo van NAIK dateerde nog uit 2019 en we hoeven jullie niet te vertellen dat er in de afgelopen 6 jaar niet ongelofelijk veel is gebeurd. Zowel intern bij NAIK, als binnen de huisstijl van NAIK. Het werd dan ook hoog tijd om ook de animatievideo met zijn tijd mee te laten gaan en te voorzien van een nieuwe 'look en feel'. [K](#)

Scan de QR-code en hoor binnen twee minuten hoe NAIK precies in elkaar zit!



NAJK TWEETS



@AKKERTWEET Hoe richten we teeltsystemen zo in dat gewassen duurzaam gezond blijven? In de visie 'Samen werken aan weerbaar telen' zet NAIK in op #ICM en een breder gesprek over #gewasbescherming en #teelt. @NAJKtweets



@NIEUWEOOGST Column: @Gerben-boom1 van @NAJKtweets gelooft dat openheid naar de wereld vraagt om zorg voor de eigen markt. 'Vrijhandel kan kansen bieden, maar alleen als we voorkomen dat verschillen in standaarden tot oneerlijke concurrentie leiden.'



@BOERDERIJ_NL Gerben Boom (26) is verkozen tot nieuwe voorzitter van het Nederlands Agrarisch Jongeren Kontakt (NAJK). Hij volgt per 1 april Roy Meijer op die sinds eind 2020 NAIK-voorzitter was.



@NIEUWEOOGST Verschillende boerenorganisaties waaronder @LTONederland en @NAJKtweets spreken met @Rianne-letschert, @HenriBontenbal, @RobJetten en @DilanYesilgoz. Aan bod komen onderwerpen als stikstof, doelstelling en grondgebonden melkveehouderij.

De MaïsChallenge 2026 is van start!



Het tweejaarlijkse initiatief van NAIK en Limagrain met medewerking van Friesland-Campina en Eurofins Agro draait dit jaar om toekomstbestendige ruwvoerteelt, met extra aandacht voor stikstofefficiëntie, opbrengst en waterkwaliteit. Maar liefst 21 individuele deelnemers en 3 enthousiaste schoolteams gaan deze maand van start. Zij laten hun volledige maïsbeurt volgen: van bodemvoorbereiding en zaaien tot oogst en kuil. Gedurende het seizoen staan praktijkleren, kennisdeling en persoonlijke begeleiding centraal. Samen werken we aan betere resultaten én een duurzame toekomst voor de maïsbeurt.

Wij kijken uit naar een inspirerende editie en wensen alle deelnemers veel succes! [K](#)

Nieuwe partner: De Groot en Slot

De Groot en Slot is officieel partner geworden van NAIK en dat voelt als een logische match. Al meer dan 70 jaar werkt dit veredelingsbedrijf aan sterke en betrouwbare uienrassen (Allium). Van Nederland tot Noord-Amerika en van Azië tot je eigen perceel: De Groot en Slot rassen zijn overal te vinden. Wat dit partnerschap extra interessant maakt? De focus op jonge boeren en akkerbouwers! De toekomst van de uienteelt ligt namelijk bij de nieuwe generatie, en die verdient toegang tot kennis, innovatie en eerlijke verhalen uit de praktijk. De Groot en Slot deelt die kennis graag.

Met bijeenkomsten, bedrijfsbezoeken en interactieve sessies laat De Groot en Slot NAIK-leden kennismaken met veredeling, innovatie en actuele uitdagingen zoals ziekten, plagen en klimaatverandering. Kortom: uien telen = kennis delen!

Benieuwd wat deze partner voor jullie AJK kan betekenen? Blader snel door naar blz. 27 [K](#)



Boer zoekt Boer op de Bio-beurs

In samenwerking met Landgilde is Boer zoekt Boer woensdag 15 april aanwezig op de Bio-beurs in Apeldoorn. Bedrijfsoverdragers en -overnemers delen hun persoonlijke ervaringsverhalen: eerlijk, praktisch en herkenbaar! Aansluitend volgt een interactieve matchmaking-/speeddate-sessie, waarin 'vraag' en 'aanbod' elkaar direct ontmoeten. [K](#)



Vraag nu jouw vestigingssteun van €80.000 aan!



Sinds maandag 2 maart is het weer mogelijk om vestigingssteun aan te vragen. De regeling Vestigingssteun helpt jonge landbouwers bij het vestigen of overnemen van een landbouwbedrijf. Er is ruim 60 miljoen euro beschikbaar gesteld, met een bijdrage van 80.000 euro per bedrijf.

"Zeker in deze roerige tijden biedt de Vestigingssteun een financiële aanvulling rondom de overname of vestiging voor jonge boeren en tuinders", aldus onze portefeuillehouder toekomstbestendig ondernemerschap, Eise Tonnis de Vries. Officieel kun je tot en met **vrijdag 1 mei** deze subsidie aanvragen, maar wees er snel bij, want vorig jaar was het budget al binnen drie dagen overtekend. [K](#)

Scan de QR-code voor de voorwaarden!



Jouw erf, Jouw toekomst

Samen groeien we verder.

Met DeLaval zet je de stap naar écht slim melken. Onze VMS-technologie en AI-gestuurde inzichten helpen jou om rust op het erf te creëren, optimale dierzorg te bieden en je planning efficiënter te maken. Zo groeit jouw bedrijf—koe voor koe, dag na dag.



Ben jij klaar voor de volgende stap?
Scan de QR-code en ontdek wat DeLaval voor jou kan betekenen.

 **DeLaval**

 **BO Akkerbouw**



Foto: Henk van der Giesen.nl

PARTNER

‘Belangrijk en ontzettend leuk om te doen’

Kennis is essentieel voor de positie van de Nederlandse akkerbouw. Het nieuwe leerplatform openteelten.nl ontsluit studiemateriaal voor (toekomstige) professionals in de sector. Ook zorgt BO Akkerbouw voor gratis lesmateriaal voor akkerbouwers die groepen basisschoolkinderen op hun bedrijf ontvangen. “Hiermee kunnen we kinderen belevend laten leren, met al hun zintuigen”, vertelt educatieakkerbouwer Marjet Boogaard.

Vanuit het Kennis op Maat-project Akkerbouw Avonturen is lesmateriaal ontwikkeld voor akkerbouwers die basisschoolklassen op hun bedrijf ontvangen. Met dit lesmateriaal leren basisschoolkinderen van groep 5 tot en met 8 meer over de akkerbouw en de herkomst van hun voedsel. Dat is hard nodig, weet akkerbouwer Lianne van Rulo-Vermue. “Zo’n vijf jaar geleden, tijdens de week van de akkerbouw, schrok ik van de onwetendheid op dit vlak. Daar proberen wij met onze educatieboerderij verandering in te brengen. We zijn begonnen met naar eigen inzicht lessen op te zetten, maar het is fijn om nu professioneel lesmateriaal te hebben.”

Opdrachten en poster

Belevend leren staat centraal in het lesmateriaal. Akkerbouwers kunnen kiezen uit verschillende opdrachten waarmee zij invulling geven aan hun boerderijles, zoals een gewaspuzzel of aardappelchips maken. Recent is ook de poster ‘Akkerbouw in vier seizoenen’ aan het lesmateriaal toegevoegd. Voorafgaand krijgen de leerlingen in de klas een korte introductieles over de verschillende grondsoorten en akkerbouwproducten. Hiervoor zijn twee video’s gemaakt die leerkrachten in de klas kunnen tonen. De combinatie van theorie en een bedrijfsbezoek zorgt ervoor dat de inhoud veel beter blijft hangen.

Lessen inkleuren

“Veel consumenten denken dat ons voedsel uit de fabriek komt”, merkt educatieakkerbouwer Jan Leijten. “Eten belandt echter niet vanzelf op ons bord. Ik laat op ons biologisch akkerbouwbedrijf graag zien hoe gewassen groeien. Het lesmateriaal helpt om de lessen in te kleuren en het niveau aan te passen aan de groep.”

Marjet Boogaard beaamt: “Met het lesmateriaal en de interactieve opdrachten kunnen we kinderen echt belevend laten leren, met al hun zintuigen. Het is heel belangrijk om als akkerbouwsector nog meer te laten zien wat we doen. En wat er allemaal bij komt kijken voordat die stampot of dat frietje op je bord ligt. Ik hoop dat meer akkerbouwers zich aanmelden als educatieakkerbouwer.”

Meer bewustwording

Educatieakkerbouwers die zijn aangesloten bij Boerderij Educatie Nederland (BEN) kunnen via BEN een vergoeding ontvangen voor de lessen die zij verzorgen. BO Akkerbouw heeft zich hard gemaakt voor deze vergoedingen, omdat goede educatie over de akkerbouw belangrijk is voor de hele sector. Een stukje waardering, al is het Lianne daar niet om te doen. “Je wordt niet rijk van lessen verzorgen, maar het is ontzettend leuk om te doen. Vooral als iets van de kennis blijft hangen bij de kinderen én hun ouders. Ik hoop dat we zo bijdragen aan meer bewustwording over het groeiproces van ons voedsel en hoe wij met voedsel omgaan.”

Meer informatie

Wil jij meer weten over akkerbouweducatie en ben je benieuwd naar het lesmateriaal? Kijk dan op www.bo-akkerbouw.nl/educatie of scan de QR-code.



Wil je zelf graag basisschoolkinderen op jouw bedrijf ontvangen en ze de magie van de akkers meegeven? Informeer dan bij Boerderij Educatie Nederland of je je kunt aansluiten bij een regionaal samenwerkingsverband en wat je hiervoor nodig hebt.

Wat deed NAJK voor jou in de afgelopen periode?

Iedereen bij NAJK zet zich dag in dag uit voor 100% in voor jou als lid. We zorgen bijvoorbeeld voor het materiaal, achtergrondinformatie en gespreksleiders voor interessante bijeenkomsten of discussieavonden, ontwikkelen trainingen en cursussen en behartigen jouw belangen in Den Haag of Brussel. Wat deed NAJK voor jou in de afgelopen periode?



NAJK verwelkomde Eise Tonnis de Vries als nieuwe dagelijks bestuurder met de portefeuille toekomstbestendig ondernemerschap. Vanaf pagina 24 stelt hij zich aan je voor.

Dagelijks bestuurder Amber Laan (portefeuille melkvee) was aanwezig bij de nieuwjaarsontvangst van de Koning: een jaarlijkse bijeenkomst waarbij de Koning en Koningin mensen uit verschillende sectoren en de politiek ontvangen om samen op het nieuwe jaar te proosten.



NAJK-voorzitter Roy Meijer en dagelijks bestuurders Hilde Coolman (portefeuille akkerbouw) en Gerben Boom (portefeuille internationaal) waren aanwezig op de Grüne Woche in Berlijn. Op de beurs kwamen verschillende agrarische organisaties, het ministerie en politieke partijen bijeen om te netwerken en de agrarische sector te bespreken.

Onze portefeuillehouder leefomgeving, Merel Straathof, nam deel aan het rondetafelgesprek over de implementatie van de Natuurherstelverordening. Samen met een diverse groep stakeholders is gesproken over de kansen én uitdagingen die deze verordening met zich meebrengt.

NAJK-voorzitter Roy Meijer ging in gesprek bij de formaterende partijen. Dit was de tweede keer dat NAJK zich mocht melden aan de formatietafel.

AJK reageerde op het nieuwe Regeerakkoord van D66, VVD en CDA.



Drukke op ons kantoor in Amersfoort! NAJK-bestuurders Eise Tonnis de Vries en Gerben Boom ontvingen alle stakeholders die betrokken zijn bij de Nederlandse uitvoering van het Gemeenschappelijk Landbouwbeleid (GLB).

NAJK publiceerde verschillende visies: 'Samen werken aan weerbaar telen – visie van jonge boeren voor gezonde gewassen' en de visie op doelsturing. Benieuwd naar beide visies? Ze zijn terug te vinden op www.najk.nl/lobby/onze-standpunten.



Dagelijks bestuurder Merel Straathof was aanwezig bij de Nationale Bodemtop 2026. Tijdens deze dag sprak Merel over bodemgebruik in relatie tot pacht en financierbaarheid: "Het was een inspirerende dag met goede gesprekken!"



Op 4 februari kwamen jonge boeren en tuinders samen in Barneveld voor inspiratie, ontmoeting en toekomstplannen. Met NAJK-bestuurder Amber Laan als één van de dagvoorzitters zat de sfeer er meteen goed in. Blader snel door naar pagina 15 voor een terugblik op de dag.

NAJK diende haar zienswijze in op het concept voor de herziening van de pachtregelgeving. In de zienswijze onderstreept NAJK de noodzaak van modernisering, maar benadrukt dat enkele essentiële aanpassingen nodig zijn voor een succesvolle wetswijziging.



Op 23 februari waren verschillende projectleiders van NAJK aanwezig bij de podcastopname van BoerVeilig: 'Veilig werken met vee'. Lees meer op pagina 19.

Er werd bekend gemaakt dat Gerben Boom per 1 april het stokje overneemt van Roy Meijer als voorzitter bij NAJK. Lees meer vanaf pagina 22.

Bovenstaande is een kleine greep uit alle activiteiten die NAJK gedaan heeft in de afgelopen periode. Kijk voor meer activiteiten op www.najk.nl/nieuws.

De week van... Amber Laan



Binnen het dagelijks bestuur van NAJK is Amber Laan portefeuillehouder melkveehouderij. Ze wil niet alleen praten over verandering, maar er ook mee aan de slag. Vanuit haar boerderij in Warder (NH) neemt ze graag, samen met de rest van het dagelijks bestuur, het voortouw om landbouw en beleid beter met elkaar te verbinden. Met een volle week in de stal en NAJK is haar agenda niet bepaald leeg. Maar hoe ziet zo'n werkweek er precies uit? Amber neemt je graag mee tijdens één van haar weken!

Maandag

Iedere ochtend en meestal 's avonds melk ik onze koeien in onze 2x15 swingover op onze boerderij in het Noord-Hollandse Warder. Een bakkie koffie om op te starten, kan daarbij niet ontbreken!



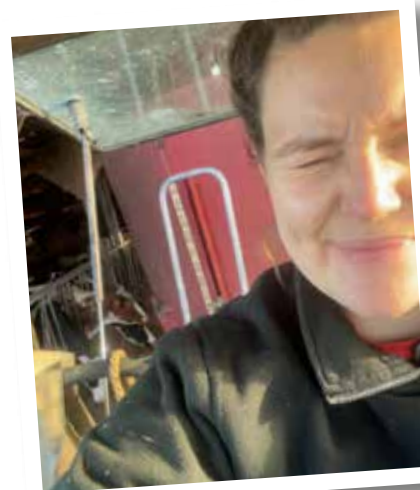
Dinsdag

Vandaag naar Nijkerk voor een vergadering met het bestuur van ZuivelNL, de ketenorganisatie voor de zuivelsector. Soms scherpe discussies, maar altijd gezellig bij het koffiezetapparaat.



Woensdag

Na het koude weer brak de zon eindelijk een beetje door, dat maakt het werk op de boerderij stukken beter. De mengwagen gevuld met veel gras, aardappelpersvezels en wat bierbostel. Voeren met een winterzonnetje erbij, heerlijk!



Donderdag

Vandaag in Den Haag voor een overleg met het ministerie en de sectorpartijen over hoe nu verder met het achtste actieprogramma Nitraatrichtlijn, omdat dit vlak voor de kerst door het demissionaire kabinet op pauze is gezet. In het conceptprogramma is veel werk verzet om doelsturing uit te werken, dit hopen we door te kunnen zetten met het nieuwe kabinet.



Vrijdag

Met een groep vrienden uit Wageningen op stap! Een BVO'tje in de trein, een lekker biertje uit Zeeland, gekregen van het ZAJK!



Trianium

Trichoderma harzianum T-22

Sterke start,
gezond gewas

Sterke reductie van cavity
spot (*Pythium* spp.)



Snellere opkomst



Betere gewasvitaliteit
en uniformiteit



Minder tarra in bewaring



Effectief tegen *Pythium*,
Rhizoctonia, *Fusarium*
en *Sclerotinia*

Biologische bestrijding
is onze natuur



Scan de QR code
voor meer informatie
over de toepassing
van Trianium.

koppert.nl

Robot & Weiden? Voor Elkaar!

PROJECT

Robotmelken en weidegang: het wordt vaak gezien als een lastige combinatie. Toch laat het project 'Robot & Weiden? Voor Elkaar!' zien dat het wél kan, mits je keuzes maakt die passen bij jou, je bedrijf en je manier van werken.

Tekst: Roos Verhoef-Roeleveld Beeld: Anouk Hemmink - Agribeeldmaker



Kijk het webinar terug

Op 21 januari vond het tweede landelijke webinar 'Robot & Weiden? Voor Elkaar!' plaats, live vanaf het bedrijf van één van onze ambassadeurs. Hier kwamen praktijkervaringen, onderzoeksresultaten en concrete handvatten samen. Kon je er niet bij zijn, of wil je het nog eens rustig terugkijken?

Wat levert het jou op?

Tijdens het webinar deelde melkveehouder Jan hoe hij de combinatie robotmelken en weiden aan het opstarten is: waar loop je tegenaan en welke keuzes maak je? Daarnaast zijn de nieuwste onderzoeksresultaten gepresenteerd, overzichtelijk samengevat in een factsheet. De rode draad: er is geen 'one size fits all', maar robotmelken en weidegang hoeven elkaar zeker niet uit te sluiten.

Wat zeggen de cijfers?

De conclusies zijn gebaseerd op een landelijke enquête onder ruim 300 melkveehouders met een melkrobot, aangevuld met diepte-interviews. Hieruit komen drie typen robotbedrijven naar voren: overtuigde opstallers, overtuigde beweiders en een grote tussengroep. Opvallend is dat geld zelden doorslaggevend is. Persoonlijke motivatie, arbeidsplezier en het beeld van de sector spelen vaak een minstens zo grote rol.



Blijf aangehaakt!

Robot & Weiden? Voor Elkaar! is een praktijkgericht project waarin boeren van boeren leren. Via ambassadeur-bedrijven, studiegroepen door het hele land en kennis uit binnen- en buitenland wordt gewerkt aan toekomstbestendige oplossingen. Neem ook een kijkje op www.robotgrazing.eu om ervaringen uit te wisselen met melkveehouders uit andere EU-landen.

Wil jij meer weten over het thema robotmelken en weidegang? Bekijk het webinar, lees de factsheet en meld je aan voor de nieuwsbrief via www.robotweiden.nl (onderaan de website). Zo blijf je op de hoogte van praktijkverhalen, onderzoek en tools die jou verder helpen.



Eerlijk over knelpunten én kansen

Natuurlijk zijn er uitdagingen: extreem weer, arbeid, wisselend grasaanbod, onzekerheid over robotbenutting en regelgeving. Tegelijkertijd zien veel veehouders duidelijke voordelen, zoals het imago van de sector, diergezondheid en -welzijn, mogelijke premies en werkplezier. De belangrijkste inzichten zijn gebundeld in een compacte factsheet. 

Scan de QR-code om de
factsheet te bekijken.



Ambassadeur Robot & Weiden - Wytze Kinderman



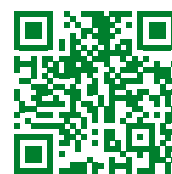
Young Agrifirm

Voor boeren die vooruit willen.

Jonge boeren staan aan het begin van grote keuzes: bedrijfsovername, verduurzaming, digitalisering en het vinden van hun plek in een sector vol vooruitgang. **Young Agrifirm** is er voor jou – een netwerk van jonge agrarische ondernemers die samen bouwen aan een toekomstbestendige landbouw.

Als lid krijg je toegang tot kennis, tools en mensen die je verder helpen. Denk aan inspirerende masterclasses, bedrijfsbezoeken, het Jonge Ondernemers Ontwikkel Programma (JOOP) van Young Agrifirm en een podium om jouw stem te laten horen binnen de coöperatie én het publieke debat.

Je leert van anderen, deelt je visie en krijgt grip op je toekomst. **Want boeren met toekomst beginnen vandaag al.**



Scan de QR-code of ga naar www.agrifirm.nl/young-agrifirm en ontdek wat Young Agrifirm voor jou kan betekenen.



De Agrarische Jongerendag 2026: wát een dag!

Op woensdag 4 februari kwamen zo'n 750 jonge boeren, kwekers en telers samen in de Midden Nederland Hallen (Barneveld) voor de Agrarische Jongerendag 2026. Onder het thema Voer voor vooruitgang stonden inspiratie, ontmoeting en innovatie centraal. Met NAJK-bestuurder Amber Laan en jongerenvertegenwoordiger bij LTO Noord, Petra Commijs, als dagvoorzitters zat de sfeer er meteen goed in!

Tekst: Christel Klok Beeld: Marnix Klooster



Het was een dag vol verhalen van collega's, sprekers die nieuwe inzichten deelden en volop mogelijkheden om ideeën uit te wisselen. Samen keken we vooruit, deelden we ervaringen en ontdekten we hoe we onze bedrijven en de sector kunnen blijven vernieuwen.

Koers houden in roerige tijden

Kees Huizinga werkt en woont als boer in Oekraïne en weet als geen ander wat het betekent om koers te houden in roerige tijden. Sinds 24 februari 2024 boert hij midden in de oorlog. Hoe hij dit volhoudt? "Als ondernemer in een land van oorlog heb je eigenlijk geen keuze: je hebt werknemers waar je zorg voor moet dragen en dieren die gevoerd moeten worden", legt Kees uit tijdens zijn plenaire lezing. "Als we allemaal bang zijn het doelwit te worden en niets doen, was Oekraïne er al niet meer geweest..." Hij roept de aanwezige jongeren op om hun blik te verbreden als ondernemer: "Ga eens een half jaar naar het buitenland en verbreed je blik, dat is zo ontzettend belangrijk!"



Netwerken en inspireren

Na de opening van Amber en Petra en de eyeopener van Kees Huizinga, volgden drie workshoprondes. Van een workshop over 'klimaat' met Helga van Leur tot de lezing 'Ondernemen en geldzaken' van Annemarie van Gaal, van handvatten

rondom 'Imago en social media' van koeienboer Bram Romme tot verschillende interessante ondernemersverhalen. Je kon zelf kiezen welke workshop je wilde volgen en er was voor eenieder wat wils. Tussen de workshops door en nadien was er volop tijd om te netwerken en gezellig na te kletsen, onder het genot van een lekker hapje, drankje én de bekende deuntjes van Effe Serieus. 

Nog even nagenieten van deze dag? Kijk alle foto's en de aftermovie terug via www.agrarische-jongerendag.nl.



Tijdens de Agrarische Jongeren maakten nieuwe leden kans op een NAJK-overall. Onder iedereen die zich op 4 februari aanmeldde als lid, werd een overall verloot. Thyra Koerselman was de gelukkige winnaar, veel plezier met je prijs!

“Mijn veearts benadrukt dat goed verteerbare maïs de basis is voor een gezonde pens.”



✓ Hoge celwandvertering, betere pensbuffering

11/2025



Limagrain Field Seeds

Bekijk het rassenaanbod op lgseeds.nl



Limagrain 

de coöperatieve
Rabobank 

Siebe en Wilco met Luuk van Esch van Rabobank. De gedreven ondernemers gaan de aangrenzende ecologische verbingszone beheren, werken nauw samen met lokale en provinciale organisaties en verkopen eigen kaas in hun boerderijwinkel. De omschakeling naar biologisch versterkte hun relatie met omgeving en partners.



PARTNER

Het beekdal als bondgenoot

Vooruitboeren doe je niet alleen. Melkveehouders Siebe van de Crommert en Wilco Verbruggen laten zien hoe samenwerken met je omgeving deuren opent: voor je bedrijf, het landschap én je toekomst. Zijn verhaal inspireert jonge boeren om verder te kijken dan hun erf.

Tekst: Colinda van den Tol Beeld: Wim Roefs

Wie Siebe van de Crommert spreekt, merkt meteen: dit is een boer die verder kijkt dan zijn eigen erf. Samen met compagnon Wilco Verbruggen runt hij in Erp een biologisch melkveebedrijf met 180 stuks vee en zo'n 170 hectare. Hun bedrijf draait om lef, samenwerking en een scherpe blik op de omgeving.

Kiezen voor meedoen

Vijf jaar geleden voegden Siebe en Wilco hun bedrijven samen. "Hij was mijn buurman, ik was 25 en hij rond de 50. We zaten allebei op een kruispunt. Als we zouden samenwerken, werd één plus één drie." De timing was perfect: er kwam grond beschikbaar via een ruilverkaveling van Waterschap Aa en Maas en het beekdal zou opnieuw ingericht worden. "Dan kun je afwachten of meedoen. Wij kozen voor meedoen."

De samenwerking met het waterschap, de provincie, natuurorganisaties en later de Maatschappij van Welstand leidde tot nieuwe verbindingen in het landschap. Er ontstond een ecologische verbingszone die Siebe en Wilco deels gaan beheren met hun koeien. "Koeien passen perfect in dit landschap. En als je natuurelementen slim integreert, lever je geen melk in maar voeg je juist waarde toe."

De stap naar biologisch was een logische vervolgstap. "Alles ging toch al op de schop. Bovendien snapt iedereen wat biologisch is, dat helpt in de samenwerking met overheden."

Jezelf onderscheiden

Heldere communicatie is volgens Siebe cruciaal. "Het werkt als je heel duidelijk uitlegt wat je van plan bent met het gebied." En dat vraagt ook om richting. "Het is een kwestie van focus hebben." Die focus was nodig, want de Brabantse realiteit is pittig. "In Noord-Brabant heeft iedereen grondhonger. Dan moet je goed bedenken wat jou anders maakt. Als melkveehouder kun je moeilijk concurreren met tuinbouw of akkerbouw. We moesten anders naar extensiveren kijken. Als je die knop omzet, zie je de mogelijkheden."

Ook de relatie met de buurt is belangrijk. De kaasmakerij en boerderijwinkel brengen mensen dichterbij. "Mensen komen voor de lekkere kaas – en omdat ze waarderen hoe we boeren. Als je een goede relatie hebt, begrijpen burens ook dat een trekker soms vroeg start of dat kuil even stinkt."

Geloof in je idee

In die ontwikkeling speelde Rabobank een belangrijke rol. "We vonden het belangrijk dat ze snapt wat we gingen doen. Onze oorspronkelijke relatie was gebaseerd op gangbare landbouw, en dan is omschakelen niet vanzelfsprekend." Dat veranderde toen Stefan Carlier voor ze aan de slag ging. Hij begreep hun visie volledig. "Hij ging er vol voor. Op het juiste moment hebben we samen een plan gemaakt. Dat iemand in je idee gelooft, helpt enorm."

Voor Siebe past het in de rode draad van zijn verhaal: "We hebben steeds net de juiste mensen getroffen in elke fase. Dat maakt echt verschil." Inmiddels is Luuk van Esch zijn contactpersoon bij Rabobank, en ook dat bevalt uitstekend. "Luuk pakt het heel fijn op. Hij denkt mee, begrijpt waar we naartoe willen en sluit goed aan bij ons bedrijf. Dat werkt prettig."

Siebe's boodschap aan jonge boeren is helder: je omgeving is geen beperking, maar een motor voor vooruitgang. "Als je openstaat voor samenwerking en duidelijk maakt wat je wilt, kun je veel meer dan je denkt. Het begint bij laten zien waar je naartoe wilt en samen bouwen aan het gebied." 

Toekomst van je bedrijf

Heb jij je licence-to-produce op orde? Wil je sparren over jouw verdienmodel? Neem contact op met je adviseur of ga naar rabo.nl/agrarisch-ondernemen.

Wie Wat Water podcast over de melkveehouderij



Binnenkort neemt het Deltaplan Agrarisch Waterbeheer (DAW) in samenwerking met NAK een nieuwe aflevering op van Wie Wat Water: Deze aflevering staat volledig in het teken van doelsturing in de melkveehouderij.

Dorieke Goodijk, de kennismatcher melkveehouderij bij DAW, gaat in gesprek met drie betrokkenen uit het veld: Henk van de Wind (algemeen bestuurslid bij Waterschap Vallei & Veluwe), Ad van Rees (bestuurder LTO Noord, portefeuille Bodem & Water) en Stan Bosman (eigenaar DAW-demobedrijf).

In de aflevering staat één boodschap centraal: **de melkveehouderij heeft een enorme potentie om bij te dragen aan oplossingen voor bodem- en waterkwaliteitsvraagstukken, maar die potentie blijft tot nu toe grotendeels onbenut.** De gasten bespreken waar kansen liggen, welke drempels boeren ervaren en hoe doelsturing kan helpen om water- en bodemopgaven dichterbij de praktijk te brengen.

Een gesprek vol inzichten, praktijkvoorbeelden en perspectief!

"Wie Wat Water: De BoerenPodcast" informeert je over de Kaderrichtlijn Water (KRW) en andere belangrijke waterkwaliteitsonderwerpen in de landbouw. In deze podcasts geven we heldere uitleg, praktische tips en inspirerende verhalen om beter te begrijpen wat waterkwaliteit voor jouw bedrijf betekent.

Houd ons Spotify- en/of YouTube-kanaal in de gaten voor de laatste aflevering of luister de eerdere afleveringen terug!



Wij staan achter ons voer



Wij zijn ABZ Diervoeding, een ambitieuze en landelijk opererende coöperatie met een productie van 950.000 ton diervoeding. Op basis van onze kennis en ervaring maken wij de beste pluimveevoeders, varkensvoerders en rundveevoeders voor onze klanten. Onze betrokken medewerkers werken nauw samen om kennis te delen en onze klanten optimaal te adviseren. Dat noemen wij: **Het beste dichtbij!**

Ook klaar voor het echte werk? Bekijk jouw mogelijkheden:

www.ABZDiervoeding.nl/werken-bij-abz



Coöperatie ABZ U.A. is een collectief van de sterke boerenmerken ABZ Diervoeding, De Samenwerking, Bosgoed Diervoeders, Klein Hekkelder en De Valk Wekerom.



Podcast

'Veilig werken met vee'

Veilig werken met vee is en blijft een belangrijk thema op melkveebedrijven. Helaas gaat er geregeld nog iets mis. Daarom heeft BoerVeilig, in samenwerking met CRV, een podcast opgenomen over dit onderwerp. In deze aflevering komen praktijkverhalen, ervaringen en inzichten samen over het werken met vee. Door echte verhalen te delen, wil BoerVeilig het onderwerp dichterbij jonge boeren en erfbetreders brengen.

Tekst: Marjan Holtland Beeld: CRV



"Ervaring beschermt je helaas niet tegen een ongeval!"

In de podcast gaat BoerVeilig-teamlid en host Gerjanne van Esveld in gesprek met Joost van Bommel, teamleider buitendienst bij CRV, en veiligheidsdeskundige Marjo van Seventer. Samen met BoerVeilig-teamlid Marjan Holtland bespreken zij herkenbare risico's bij het werken met vee, situaties die het vaakst misgaan en hoe medewerkers en stagiairs veilig leren werken.

Tijdens deze podcast is er ook aandacht voor het verhaal van de 16-jarige Kim, die uit eigen ervaring vertelt wat een ongeval

met vee kan betekenen. Een ongeluk zit vaak in een klein hoekje, maar heeft soms verstrekkende gevolgen, zo ook bij Kim: "Met haar kop heeft de koe me van achteren omhoog gegooid. Toen hij mij vervolgens nog een keer pakte, viel ik op een ijzeren stang." Vandaag de dag ondervindt Kim daar nog steeds de problemen van.

Het hele ervaringsverhaal is terug te luisteren in de podcast en laat zien hoeveel impact zo'n incident kan hebben, zowel fysiek als mentaal. Juist daarom is het belangrijk om bewust met veiligheid

om te gaan en het gesprek hierover te blijven voeren.

Niets doen is geen optie

In de podcast wordt ook ingegaan op BoerVeilig, de workshops en het nieuwe BoerVeilig-spel. Daarmee wordt een zwaar onderwerp op een luchtige manier bespreekbaar gemaakt. Elke gast deelt bovendien zijn of haar belangrijkste veiligheidstips.

De centrale boodschap van de podcast is duidelijk: niets doen is geen optie!



"Met haar kop heeft de koe me van achteren omhoog gegooid.."



Luister de podcast!

De podcast Veilig werken met vee is te beluisteren via het Spotify-kanaal van NAKJ



Save the date:

Grasweidedagen 2026!

Op dinsdag 21 en woensdag 22 april 2026 organiseren NAJK en Aeres Hogeschool Dronten opnieuw de Grasweidedagen. Twee inspirerende dagen vol kennisdeling, praktijk en ontmoeting rondom grasland en weidegang voor NAJK-leden en agrarische studenten.

De Grasweidedagen vinden plaats in het weidegangseizoen, wat deze dagen bij uitstek geschikt maakt om nieuwe kennis op te doen én deze direct toe te passen op het eigen bedrijf. Tijdens de dagen volg je een gevarieerd workshopprogramma dat in het teken staat van onder andere graslandgebruik, weidegang en bedrijfsvoering. Je kunt je eigen programma samenstellen door te kiezen uit twee workshoppakketten. Gedurende de dag volg je vijf workshops van circa 40 minuten. De workshops worden verzorgd door een breed scala aan bedrijven en organisaties uit de agrarische sector, waaronder Agrifirm, Barenbrug, BoerenNatuur, DeLaval, DMS, ForFarmers, Limagrain, PPP-Agro, Robot & Weiden en Wageningen University & Research (WUR). Onderwerpen die aan bod komen zijn onder andere graskwaliteit, weidegang, ecologie en economie. Meer informatie over het definitieve programma volgt via onze website en socials. 



Locatie: Aeres Farms, Dronten

Tijd: inloop vanaf 9.30 uur, start 9.45 uur, einde rond 14.30 uur

Kosten: gratis (incl. lunch)

**Zet 21 of 22 april 2026
in je agenda en schrijf
je in!**



“Ons familiebedrijf op een verantwoorde manier voortzetten”

“Na school de laarsjes aan en met opa mee koeien melken: de boerderij overnemen is altijd mijn doel geweest”, vertelt melkveehouder Niels van den Boogaart (28) uit Nuenen. Inmiddels runt hij het bedrijf met zijn oom en is hij zelf vader van een dochtertje. “Een toekomstbestendig bedrijf met vitale koeien uit eigen opfok. Daar wil ik mee doorgaan.”

“FrieslandCampina maakt het mede mogelijk om het bedrijf voort te zetten”, zegt Niels. “Samen met de bedrijfsovernameregeling en betalingsregeling voor melkcertificaten biedt de coöperatie hiermee ruimte voor een gezonde overname met perspectief voor de toekomst.”

Dat doen we met elkaar

Word ook lid

Scan de QR en
maak een afspraak
wordlid.frieslandcampina.nl



Samen bouwen aan de toekomst van de uienteelt

De Groot en Slot is een veredelingsbedrijf dat zich volledig richt op Allium-gewassen, met de ui als specialiteit. Al meer dan 70 jaar werken wij aan de ontwikkeling van sterke en betrouwbare uienrassen. Dat doen we niet alleen. Samen met onze partner Bejo zijn wij wereldwijd actief. Wat onze veredelaars in Noord-Holland ontwikkelen, vind je terug op percelen over de hele wereld, van Noord-Amerika tot Azië.

Maar hoe werkt uienzaadveredeling eigenlijk? Daar vertellen we graag meer over.

Veredeling van een nieuw uienras

Het ontwikkelen van een nieuw uienras is een proces van jaren, waarin geduld, scherpe selectie en ervaring samenkomen. Omdat de ui een tweejarig gewas is, duurt het ontwikkelen van de ouderlijnen gemiddeld tien jaar voordat er zaad geproduceerd kan worden. Gedurende deze periode gaan alleen de kruisingen die daadwerkelijk verbeteringen laten zien ten opzichte van het bestaande assortiment door naar de volgende fase.

Elke nieuwe ontwikkeling start met een duidelijke doelstelling: wat willen we verbeteren? Denk hierbij aan resistentie tegen ziekten zoals Fusarium en valse meeldauw, maar ook aan betere bewaarbaarheid, opbrengst, bolvorm, kleur en geschiktheid voor verschillende klimaten, bodemtypes en teeltsystemen. Uiteindelijk wordt alleen met de best presterende kruisingen verder gewerkt. Van idee tot commerciële beschikbaarheid van zaad kan dit proces 16 tot 20 jaar duren.

Productie- en behandelproces

Na het ontwikkelen van een nieuw uienras start de zaadproductie. De productie van uienzaad is eveneens een tweejarig proces. In het eerste jaar worden vanuit zaaizaad de moederbollen geteeld. Deze bollen worden in het tweede jaar uitgeplant op een speciaal zaadteeltperceel. Uit de bol groeit een bloem die na bestuiving het zaad vormt.

Voor zaadteelt gelden strenge voorwaarden. Kruisbestuiving moet absoluut worden voorkomen, waardoor percelen op ruime afstand van andere Allium-gewassen moeten liggen. Daarnaast zijn een zonnig, warm en droog klimaat tijdens de bestuiving en afrijping, evenals een vruchtbare en ziektevrije bodem, essentieel voor een geslaagde oogst. Zaadproductie in de open lucht brengt altijd risico's met zich mee: het weer is onvoorspelbaar en kan grote invloed hebben op het verloop van de teelt.

Het proces van zaadschoning en -behandeling begint al op de productielocatie. Hier vindt de dorsing en schoning plaats. Het zaad wordt gesorteerd op maat, soortelijk gewicht en kleur, waarbij afwijkende zaden worden verwijderd. Van iedere partij wordt vervolgens een monster genomen om de zaadkwaliteit te beoordelen. Op basis daarvan wordt bepaald of aanvullende behandelingen nodig zijn, zoals heetwaterbehandeling of



stoom-vacuüm, om eventuele ziektekiemen te verwijderen. Daarnaast zijn er verschillende mogelijkheden voor coating en priming beschikbaar.

Wat zit er achter elk uienzaadje?

Het product dat de akkerbouwer uiteindelijk ontvangt, is meer dan alleen een zak zaad. Het is het resultaat van passie, tijd, vakmanschap en zorg. Achter elk zaadje schuilen jaren van veredeling, strenge selectie, zorgvuldige productie en nauwkeurig handelen. Alles met één doel: de teler een betrouwbare en sterke uitgangspositie bieden voor een gezonde teelt en een goede oogst. 

Wil je meer weten over de weg van het uienzaad? Leden van NAJK zijn van harte welkom om een kijkje te nemen bij ons bedrijf. De Groot en Slot is hét kenniscentrum op het gebied van uienzaad: Leading in Allium, inspired by you.

Neem voor meer informatie contact op via marketing@degrootenslot.nl

‘Niet afwachten, maar vooruit boeren!’

Onze toekomstig NAJK-voorzitter Gerben Boom over leiderschap, lef en luisteren

Van internationaal vergaderen in Brussel tot zaaien op het land: met de 26-jarige Gerben Boom krijgt NAJK een voorzitter die makkelijk schakelt tussen beleid en praktijk. Geen man van snelle oneliners, wel van doordachte keuzes. En vooral: iemand die de jonge boer serieus neemt, mét alles wat daarbij komt kijken. Vanaf april zal hij het stokje overnemen van Roy Meijer die deze functie ruim 5 jaar heeft vervuld.

Tekst: Christel Klok Beeld: Johan Wissink en Lievijs Hogeboom

Van ‘leuke portefeuille’ naar voorzittershamer

Drie jaar geleden stapte Gerben Boom het NAJK-bestuur binnen als portefeuillehouder internationaal. Een jonge agrariër met ambitie, maar een ‘voorzittersdroom’? Die was er toen nog niet. Zijn internationale portefeuille bleek precies zijn plek. Reizen door Europa, gesprekken met jonge boeren uit andere landen, leren van elkaars systemen en worstelingen. “Je leert daar enorm van!”, aldus Gerben. “Mijn portefeuille opgeven was dan geen ook geen makkelijke beslissing. De werkzaamheden als portefeuillehouder internationaal vond ik, en vind ik nog steeds, fantastisch!”

Wanneer dacht je ‘ik ga ervoor!’?

“Het idee om voorzitter te worden, ontstond pas echt toen duidelijk werd dat Roy zijn laatste jaar als voorzitter in zou gaan. Toen dacht ik voor het eerst: wat als ik zelf op die vacature schrijf?”, zegt Gerben. Hoewel hij het niet makkelijk vond om afstand te moeten nemen van zijn portefeuille, bleef de gedachte aan de voorzittersrol wel in zijn hoofd hangen. “Ik vond het belangrijk dat er iemand zou komen die voortbouwt op wat we hebben neergezet, maar ook nieuwe accenten durft te leggen. Dat houdt een club sterk!”

Spanning hoort erbij

Dat het voorzitterschap niet vrijblijvend is, weet Gerben maar al te goed. “Je vertegenwoordigt meer dan 7.000 leden. Dan wil je niemand uitsluiten.” Keuzes maken hoort erbij en dat schuurt soms. “Een kloppend verhaal is niet altijd een makkelijk verhaal. Je kunt het nooit voor iedereen goed doen. De kunst is om keuzes te maken én mensen daarin mee te nemen.” Volgens Gerben liggen er kansen om NAJK verder te verbreden, onder andere richting de plantaardige sector. “Werken aan een goede



Gerben Boom

FUNCTIE: Akkerbouwer en (per april) voorzitter NAJK
UIT: Babyloniënbroek (Brabant)

balans tussen de plantaardige en dierlijke sector, lijkt me een mooie stap richting de toekomst”, aldus de nieuwe voorzitter.

Van snel praten naar strategisch luisteren

Als bestuurder is Gerben de afgelopen jaren flink gegroeid. Vooral in luisteren. “Ik had vaak de neiging om snel iets te roepen”, zegt hij lachend, “Maar ik heb geleerd om eerst stil te staan: waar staan we, waar willen we naartoe en hoe komen we het verst?” Volgens hem is dat essentieel voor een goed bestuur. Niet alleen reageren, maar vooruitdenken. Niet alleen zenden, maar ook ophalen.

Toegankelijk én besluitvaardig

Wat Gerben hoopt dat de leden straks over hem zeggen? “Dat ik toegankelijk ben. Dat je me gewoon kunt bellen of appen en dat

ik oog heb voor de verschillen in sectoren en regio's. Ik wil besluitvaardig durven zijn. En belangrijker nog: kunnen uitleggen waarom.” Volgens Gerben is dat de kern van NAJK: weten wat er speelt, ook als het schuurt.

Jonge boeren: minder romantiek, meer realiteit

Als het over jonge boeren gaat, ziet Gerben vaak een te rooskleurig beeld terug in de maatschappij. “Het boer zijn wordt vaak geromantiseerd,” stelt hij. “Vrijheid, ondernemen, buiten zijn, met dieren werken... Dat klopt allemaal, maar er gaat zoveel meer achter schuil.”

Volgens de nieuwe voorzitter wordt onderschat hoeveel werk en spanning er bij het boerenleven komt kijken. “Niet iedereen heeft door hoe hard er gewerkt wordt op een boerderij. En dat er naast de mooie momenten ook onzekerheid, druk en veel verantwoordelijkheden zijn.” Juist daarom vindt hij het belangrijk dat jonge boeren serieus worden genomen.

Samenwerking en ondernemerschap

De toenemende samenwerking tussen sectoren stemt Gerben hoopvol. “Vroeger keken we vooral vanuit onze eigen sector. Nu zie je steeds meer de vraag: wat is mijn rol in het gebied? Kan ik samenwerken met collega's, ook buiten mijn eigen sector? En hoe ziet de toekomst van mijn gebied eruit?” Die gebieds- en toekomstgerichte blik is volgens hem noodzakelijk om ook over tien of twintig jaar nog ondernemer te zijn. Daarnaast ziet hij jonge boeren steeds bewuster ondernemen. “Er wordt nog beter nagedacht over investeringen, risico's en toekomstperspectief. Dat maakt dat keuzes minder emotioneel zijn en meer gebaseerd worden op ondernemerschap.”

Privé ook een nieuwe fase

Niet alleen bestuurlijk, maar ook privé brak voor Gerben een nieuwe fase aan. Afgelopen zomer ging hij samenwonen met zijn vriendin en dit jaar trad hij toe tot de maatschap van zijn ouders. “Ik heb hier heel bewust voor gekozen: ik wil verder met boeren. Uiteindelijk is dat waar ik écht blij van word.” Samen met

“Ik wil dat iedere sector en regio zich gezien en gehoord voelt!”

zijn vader en een collega-akkerbouwer runt hij het kleinschalige akkerbouwbedrijf op de klei van de Brabantse gemeente Altena. Die samenwerking bevalt goed. “Het werkt heel fijn en geeft ruimte. Ik kan me inzetten voor NAJK én voldoende tijd besteden op de trekker.”

Ruimte maken voor het voorzitterschap

Om zijn rol als voorzitter goed te kunnen vervullen, maakt Gerben ook duidelijke keuzes in zijn werk. Hij stopt als adviseur bij Schuttelaar & Partners. “Dat doe ik heel bewust, zodat ik meer tijd heb voor NAJK en de boerderij: een mooie combinatie van boeren, besturen en lobby.”

Hard maken voor wie door wil

Waar Gerben zich als voorzitter vooral hard voor wil maken? Daar is hij helder over. “Voor alle jonge boeren en tuinders die zeggen: ‘ik wil over tien jaar nog boer zijn’.” Daarnaast wil hij dat Nederland in Europa een duidelijker en proactievere koers vaart. “Op dossiers als derogatie, waterkwaliteit en dierenwelzijn hebben we de afgelopen jaren te vaak achter de feiten aangelopen. Dat moet slimmer en duidelijker.”

Ambitie zonder terughoudendheid

Gerbens ambities voor zijn voorzitterschap zijn concreet:

- Een sterk en zelfstandig bestuur
- Breed draagvlak onder de leden
- Meer zichtbaarheid van NAJK
- Échte stappen rondom stikstof, waterkwaliteit en gewasbescherming die perspectief bieden voor ondernemerschap

Met Gerben Boom als voorzitter kiest NAJK voor een bestuurder die luistert, verbindt én beslissingen durft te nemen. Iemand met beide benen in de klei en het vizier op de toekomst! 

Vragen?

Neem contact met hem op door een e-mail te sturen naar gboom@najk.nl.



**Maak kennis met...
de nieuwe voorzitter
Gerben Boom**

Scan de QR-code en bekijk de video op YouTube waarin hij zichzelf voorstelt!



Maak kennis met Eise Tonnis de Vries

Portefeuillehouder toekomstbestendig ondernemerschap



Eise Tonnis de Vries

FUNCTIE: Melkveehouder en dagelijks bestuurder NAJK Niekerk (Groningen)



De 23-jarige Eise Tonnis de Vries zit samen met zijn vader, opa en oma in maatschap op het melkveebedrijf in het Groningse Niekerk. Hier houden ze 350 melk- en kalfkoeien met bijbehorend jongvee. De koeien worden drie keer per dag gemolken en er wordt 200 hectare grond bewerkt. Naast het werk op het bedrijf krijgt Eise Tonnis er een extra functie bij: dagelijks bestuurder bij NAJK. Onze nieuwe portefeuillehouder toekomstbestendig ondernemerschap stelt zich graag aan je voor!

Tekst: Noa Wegerif Beeld: Lieviijn Hogeboom

Op het familiebedrijf werkt Eise Tonnis met veel passie mee en is hij verantwoordelijk voor de koeien. Het was dan ook geen verrassing dat hij na de hbo-studie Dier- en veehouderij is gaan volgen. Eise Tonnis omschrijft de agrarische sector als bijzonder veerkrachtig: "In de sector krijgen we steeds te maken met veel uitdagingen waar wij niet veel invloed op hebben. Toch weten we elke keer weer op een innovatieve manier een oplossing te vinden. Dat vind ik krachtig ondernemerschap!"

Vijfde generatie op het familiebedrijf

Vier jaar geleden begon Eise Tonnis met het overnemen van het bedrijf en in 2025 trad hij toe tot de maatschap. Hiermee wordt hij de vijfde generatie boer op dit familiebedrijf. "Dit brengt ook emotionele waarde met zich mee", legt de nieuwe portefeuillehouder uit. "Het gaat niet alleen om de zakelijke overdracht van een bedrijf, maar om een erfgoed met emotionele waarde dat van generatie op generatie met trots en toewijding wordt doorgegeven. Dat maakt onze sector zo bijzonder."

Was het altijd al duidelijk dat je het bedrijf wilde overnemen?

"Eerst nog niet. Ik werkte altijd al wel mee op het bedrijf, maar dat krijg je ook vanuit je opvoeding mee. Het echte overnemen is pas zo'n vier jaar geleden begonnen. Gedurende de schoolperiode word je gevormd in wat je wilt en kom je veel in contact met andere bedrijfsopvolgers. Tijdens mijn buitenlandstage in Canada heb ik ontzettend veel gezien en geleerd en dat inspireerde me."

"Het is belangrijk dat een overdrager ruimte geeft aan de overnemer."

Hoe heeft dat je geïnspireerd?

"Alles was daar super georganiseerd en de koeien stonden er heel mooi bij. Je gaat nadenken: wat kan ik hiervan meenemen om het bedrijf thuis te verbeteren? Daarna ben ik een maand in Amerika geweest voor een minor over internationaal farmmanagement. Al die ervaringen maakten dat mijn interesse groeide en ik besloot het bedrijf te willen overnemen. Van mijn vader heb ik hiervoor ook de ruimte gekregen, en dat is heel mooi."

Wat is jouw rol in het bedrijf?

"Ik ben verantwoordelijk voor het 'koeiengedeelte' van het bedrijf, zoals vruchtbaarheid, transitie en bekappen. Ik vind het ook het leukste om met de koeien bezig te zijn. Mijn vader richt zich meer op het landwerk, wat voor ons een mooie verdeling is."

Runnen jullie het bedrijf met zijn tweeën?

"Nee, op ons bedrijf werken meerdere mensen, omdat de koeien drie keer per dag worden gemolken. Het is mooi om mensen enthousiast te maken: veel scholieren, ook zonder agrarische achtergrond, werken hier. Twee van hen hebben inmiddels zelfs voor een agrarische opleiding gekozen. Dat vind ik geweldig!"

Hoe ben je bij NAJK terechtgekomen?

"Ik ben lid van AJK Westerkwartier. Het bedrijf is heel belangrijk, maar ik vind het ook belangrijk er iets naast te doen. Ik krijg energie van het ondernemen, het werken met de koeien, het land en de variatie in het werk. Maar ook het netwerken en mij inzetten voor de sector geven mij veel energie. NAJK volgde ik al langer, en toen de vacature voorbijkwam, heb ik gesolliciteerd."

Waarom de portefeuille toekomstbestendig ondernemerschap?

"Deze portefeuille is heel breed, in positieve zin. Het omvat de hele agrarische sector; bedrijfsovername komt in alle sectoren terug, en ook het GLB valt hieronder. In mijn optiek staat het ondernemerschap centraal, daar draait het om. Er moet ruimte zijn en ook persoonlijke ruimte voor ontwikkeling."

Wat wil je binnen jouw portefeuille aanpakken?

"Ik pleit voor langjarige financiële stabiliteit. Mijn doel is om

Vragen?

Neem contact met hem op door een e-mail te sturen naar etdevriesd@najk.nl

zoveel mogelijk geldstromen op het bedrijf te houden. Subsidies of fiscale regelingen moeten echt het ondernemerschap stimuleren en niet leiden tot hogere belastingafdrachten of een slechtere liquiditeitspositie. Het beleid en het GLB moeten aansluiten bij elk type bedrijfsvoering. Elke ondernemer investeert op zijn of haar manier in het GLB en ziet kansen. Een reële (geborgde) vergoeding is daarbij erg belangrijk. Je moet het specifiek inrichten, want er bestaat geen 'standaard' boer. Het moet een aanvulling zijn op het ondernemerschap, een keuze, in plaats van iets wat je wordt opgelegd. Uiteraard zal je altijd te maken hebben met basisvoorwaarden; dat is ook noodzakelijk. Ik hoop dat elke bedrijfsopvolger een vliegende (financiële) start kan maken. Vestigingssteun is hierbij een broodnodige aanvulling in de huidige inrichting van de agrarische sector."

"Uiteindelijk gaat het erom dat je het geld kunt herinvesteren in je bedrijf. Dat is voor mij de kerntaak binnen deze functie. Dat mag meer aandacht krijgen en daar ga ik mij volop voor inzetten."

Welke uitdagingen verwacht je tegen te komen?

"Vooral politiek gezien. Er is nog weinig eensgezindheid over een landbouwvisie, terwijl we als sector juist langjarige zekerheid nodig hebben. Ook op het gebied van vergunningen en fiscale druk is het lastig ondernemen in de afgelopen jaren. Je hebt financiële middelen nodig om in je bedrijf te kunnen investeren. Als er geen juridische zekerheid is, is er automatisch ook minder financiële zekerheid."

"In bepaalde delen van Nederland willen we extensiveren, maar die grond moet wel ergens van worden betaald. Vaak is het zo dat wanneer veranderingen nodig zijn in de agrarische sector, deze door de sector zelf moeten worden opgehoest. Dat is deels begrijpelijk, maar dan moet er wel een stabiele inkomststroom zijn."

Waar kijk je het meeste naar uit binnen deze functie?

"Ik kijk naar heel veel dingen uit. Het mooie is dat je lokale praktijkvoorbeelden kunt meenemen naar beleidsmakers. Dat is denk ik ook de kracht van NAJK: de inbreng komt uit alle hoeken van Nederland, zowel lokaal, provinciaal als sectorbreed, en wordt centraal samengebracht." In de agrarische sector heerst nu veel negatief sentiment, wat logisch is gezien de uitdagingen van de afgelopen tijd. Ik hoop dat er weer ruimte komt voor ondernemerschap, samenwerking en het van elkaar leren. Als toekomstig bestuurder wil ik die verbanden herstellen, zodat boeren elkaar kunnen inspireren en de sector weer eenheid uitstraalt. Ik kijk ernaar uit om ideeën uit de praktijk te verzamelen, uit te werken tot een plan van aanpak en deze te vertalen naar beleid."



Scan de QR-code en bekijk de video op YouTube waarin Eise Tonnis zichzelf voorstelt!



NAJK hoe zit dat precies in elkaar?

Hartstikke leuk natuurlijk zo'n belangenbehartiger voor de jonge boeren en tuinders, maar wat doet NAJK nou eigenlijk precies en hoe zit deze vereniging in elkaar? Je sluit je aan bij jouw plaatselijke AJK, maar bent ook gelijk lid van de provinciale AJK, NAJK en CEJA. Hoe zit dat precies? We nemen je mee op reis langs de verschillende afdelingen!

Tekst: Christel Klok (communicatiemedewerker NAJK) **Beeld:** NAJK

In september 1977 werd NAJK opgericht. Met haar ruim 8.000 leden is NAJK actief op lokaal, provinciaal, landelijk en Europees niveau. Om zoveel mogelijk te bereiken voor de agrarische jongeren onderhoudt NAJK contacten met bijvoorbeeld het Ministerie van Landbouw, Visserij, Voedselzekerheid en Natuur (LNV) en andere belangrijke partijen binnen de agroketen.

Lokaal

De lokale AJK's vormen de basis van NAJK. Ze organiseren excursies, activiteiten en informatieavonden. Het zijn interessante bijeenkomsten om ervaringen en kennis te delen of gezellig een drankje te doen. Door je aan te sluiten bij een AJK bij jou in de buurt ben je ook gelijk lid van de provinciale AJK en het landelijke NAJK. Win-win!

Provinciaal

Iedere provincie is uniek en heeft te maken met andere vraagstukken. De provinciale AJK komt op voor de belangen in jouw provincie en vormt de schakel tussen de lokale AJK's en NAJK. NAJK is opgedeeld in tien provinciale afdelingen, met elk zijn eigen bestuur. De lokale AJK's blijven via de provinciale AJK op de hoogte van belangrijke ontwikkelingen en informeren andersom het landelijke NAJK van het reilen en zeilen binnen de provincie.

Landelijk (NAJK)

NAJK is de overkoepelende organisatie van de lokale en provinciale AJK's. De belangrijkste taak van het dagelijks bestuur van NAJK is het behartigen van de belangen van jonge boeren en tuinders in Den Haag en Brussel. NAJK richt zich in de lobby bijvoorbeeld op bedrijfsovername en onderwerpen als stikstof en natuur, gewasbescherming, waterkwaliteit en het Gemeenschappelijk Landbouwbeleid (GLB).

Iedere bestuurder maakt zich sterk voor een eigen portefeuille: toekomstbestendig

Er zit altijd wel een AJK bij jou in de buurt!



ondernemerschap, melkveehouderij, akkerbouw, pluimvee-, varkens- en kalverhouderij, internationaal en leefomgeving. Om tot een gezamenlijk standpunt te komen, heeft iedere portefeuille zijn eigen klankbordgroep met fanatieke NAJK-leden uit alle provincies.

Europees (CEJA)

NAJK is aangesloten bij de Conseil Européen des Jeunes Agriculteurs (CEJA): de overkoepelende organisatie van jonge boeren- en tuindersorganisaties in Europa. CEJA komt op voor de belangen van agrarische jongeren binnen het Europese politieke besluitvormingsproces.

De mensen achter NAJK

Achter de schermen werken we hard om met een enthousiast team de organisatie draaiende te houden. Zo kunnen we jouw belangen blijven behartigen en een bijdrage leveren aan de ontwikkeling van jonge boeren en tuinders in Nederland. We vinden het belangrijk dat je weet wie wij zijn en stellen ons op www.najk.nl graag aan je voor! ☑



Filmpje NAJK

Voor jonge boeren en tuinders met visie en lef!



Voor jouw AJK

NAJK heeft een divers aanbod voor jouw AJK: een interessante avond met een van onze partners, een workshop over de veiligheid op het erf of een spel over natuurinclusieve landbouw. Kijk op www.najk.nl voor het hele aanbod! Heeft jouw AJK of klas zich al aangemeld?



Vraag het BoerNatuurlijk! 2.0-spel aan

Natuurinclusieve landbouw is een begrip dat steeds vaker opduikt in de agrarische sector. Maar wat betekent het precies? En wat kun je ermee op jouw bedrijf? NAJK heeft hiervoor het BoerNatuurlijk! 2.0-spel ontwikkeld: een interactieve en leerzame manier om met jouw AJK in gesprek te gaan over dit thema. Tijdens het spel gaan teams de strijd met elkaar aan. Je test je kennis door vragen te beantwoorden, in discussie te gaan, foto's te raden en uitdagende opdrachten uit te voeren. Het spel begint met een presentatie door NAJK, waarna de teams aan de slag gaan op het spelbord. De gasties en het spel zijn inmiddels een bewezen succes: een leuke en laagdrempelige manier om na te denken over dit thema.

Wat? BoerNatuurlijk! 2.0 gasties & spel
Wie? Voor jouw AJK of schoolklas
Duur? Max. 1,5 uur incl. presentatie
Kosten? Geen, NAJK levert de materialen en de spelleider
Interesse? Stuur een mailtje naar rroeleveld@najk.nl

Test jouw kennis met het nieuwe BoerVeilig-spel!

Een leerzame én leuke uitdaging voor studenten en melkveehouders

Ben jij klaar om jouw kennis over veiligheid op het boeren erf te testen? Speel dan het **gloednieuwe BoerVeilig-spel!** Dit interactieve spel daagt jou en je medestudenten of collega-melkveehouders uit om na te denken over veiligheid, risico's en slimme oplossingen op en rond het erf. Aan de hand van vragen, stellingen en praktijksituaties ontdek je spelenderwijs hoe je ongelukken op het erf kunt voorkomen en hoe je veilig(er) kunt werken. In groepjes strijd je voor een leuke prijs. BoerVeilig levert kosteloos het spelmateriaal en de spelleider.

Wat? Een spel over veiligheid in de melkveehouderij
Waar? Op school/op een bedrijf
Doelgroep? Mbo, hbo en melkveehouders (studiegroepen)
Interesse? Geef je op via [m Holtland@najk.nl](mailto:mholtland@najk.nl) of scan de QR-code en vul het formulier in!



Uien telen = kennis delen

Wist je dat een Nederlands familiebedrijf wereldmarktleider is in uienzaad? Kom langs bij uienzaad veredelaar De Groot en Slot in Broek op Langedijk (NH) of laat ons langskomen bij jouw AJK. We vertellen graag hoe veredeling werkt, welke uitdagingen er spelen in de uienteelt en hoe innovatie bijdraagt aan een duurzame toekomst.

Wat? Spreker bij jouw AJK / bedrijfsbezoek
 De Groot en Slot
Wie? Voor jouw AJK
Kosten? Geen
Interesse? Stuur een mailtje naar marketing@degrootenslot.nl



Scan de QR-code voor meer informatie!

Save the dates voor 2026



Verbreed je kennis, ontmoet de sector en ontdek innovaties tijdens **Dutch Pork & Poultry Expo** en **Rundvee & Mechanisatie Vakdagen 2026!** Beleef de nieuwste ontwikkelingen voor een toekomstbestendig bedrijf en zet de volgende stap richting jouw toekomst in de agrarische sector.

RMV Hardenberg
20, 21 en 22 oktober 2026
Evenementenhal Hardenberg

RMV Gorinchem
24, 25 en 26 november 2026
Evenementenhal Gorinchem

Dutch Pork & Poultry Expo
14 & 15 oktober 2026
Evenementenhal Hardenberg

Veilig energie opslaan, zo doe je dat!

Heb je plannen om duurzaam opgewekte energie op te slaan? Voor eigen gebruik als de zon niet schijnt, of om te verkopen op de energiemarkten? Berry Looijen, technisch specialist bij Interpolis, legt uit waar je rekening mee moet houden als je een energieopslagsysteem wilt plaatsen. Haal het beste uit je energieopslagsysteem. Benut de voordelen en kies voor een veilige aanpak.



Het gevaar van lithiumverbindingen

Je kent lithium-ion batterijen en accu's van bijvoorbeeld de accuboer (0,1 kWh), de elektrische fiets (1 kWh) en de elektrische auto (75 kWh). De energieopslagsystemen bij steeds meer agrarische bedrijven variëren van koelkastformaat tot meerdere zeecontainers en hebben een vermogen tot wel 5 MWh. "Dan staat er serieuze chemie op je bedrijf", zo stelt Berry. "Accu- en batterijsystemen bestaan uit lithiumverbindingen, die (brand) gevaarlijk zijn en bij brand als giftige gassen en dampen kunnen vrijkomen. Als je energie in grote hoeveelheden opslaat bij een agrarisch bedrijf, dan zijn dit factoren om serieus rekening mee te houden."

Kies een buitenlocatie op veilige afstand

Berry: "Brand is het eerste om alert op te zijn. Kies daarom de juiste locatie en zorg voor een passend blussysteem. Dat kun je vooraf regelen." Hier moet je volgens hem op letten:

- De rookgassen die vrijkomen bij brand zijn zeer giftig. Het is belangrijk om bij het kiezen van de locatie al te kijken welke kant eventuele rook opgaat bij jouw bedrijf. Je wilt dit weghouden van mensen, dieren en teelten.
- Bij een energieopslagsysteem kan een brand zichzelf in stand houden. We noemen dit een 'thermal runaway', je kunt het nauwelijks blussen, hooguit koelen. Soms duurt het dagen voor je dit soort oververhitting de baas bent. Houd energieopslagsystemen daarom vooral op veilige afstand van je agrarische bedrijfsvoering en van plekken met mensen.
- Is er onvoldoende ruimte, denk dan na over andere oplossingen. Plaats bijvoorbeeld een betonscherm tussen het energieopslagsysteem en het bedrijfs- en transformatorgebouw voor bescherming tegen hitte en straling, of zorg dat er voldoende afstand tussen zit.
- Met een goed batterijmanagementsysteem (BMS) heb je inzicht en invloed op de staat en de levensduur van je batterijen. Je leverancier kan je helpen met instellen en uitleg geven over het gebruik ervan. Dit levert je een veiliger energieopslagsysteem op.

- Om een energieopslagsysteem en omgeving te koelen bij brand, heb je voldoende bluswater én de juiste aansluitingen nodig. Je kunt dan een container vol water zetten om het energieopslagsysteem gecontroleerd uit te laten branden. Wees je ook bewust van het feit dat blussen met water verontreiniging en milieuschade veroorzaakt.

Betrek de juiste mensen

Bij de aanleg van een energieopslagsysteem heb je met veel verschillende partijen te maken. "Leverancier, bouw, installateur, energiehandelaar, verzekeraar. Dat kan lastig zijn", weet Berry uit ervaring, "zeker als ze elkaar tegenspreken of geen kennis hebben van een agrarische bedrijfsvoering. Regelgeving loopt daarbij vaak achter de markt aan, maar komt er natuurlijk wel aan. Met de normering voor een energieopslagsysteem (PGS37-1) bereid je je hierop voor. Door een inspectiebedrijf te betrekken in je proces, kun je er direct voor zorgen dat je voldoet aan oplevering volgens NEN 1010. Een vergunningsplicht is er nu nog niet, maar er zijn wel gemeentes en provincies die vragen om de aanleg van een energieopslagsysteem te melden."

Tip: Maak bij de aanleg van een energieopslagsysteem gelijk een noodplan! Hierin staan alle nodige acties omschreven in geval van een calamiteit. Leverancier, brandweer en verzekeraar kunnen je daarbij helpen. [📄](#)

Heb jij plannen voor aanleg van een installatie waarmee je duurzaam energie kunt opwekken en opslaan?

Betrek je verzekeringsadviseur dan ruim op tijd bij het ontwerp en voor nuttige tips! Jouw adviseur kan je ook in contact brengen met een risicodeskundige van Interpolis om je te helpen met veilige keuzes, passend bij jouw bedrijf.

www.interpolis.nl/energieopslag

Groei jij met ons mee?

Royal A-ware, een oer-Hollands familiebedrijf met 135 jaar ervaring, verwerkt jullie melk tot hoogwaardige zuivelproducten voor klanten wereldwijd. Dankzij kansen in de markt en assortimentsontwikkelingen, hebben we groeimogelijkheden voor onze eigen melkveehouders en ruimte voor nieuwe melkveehouders.

Kenmerken Royal A-ware

Meer weten?

Scan de QR-code voor meer info of het maken van een afspraak.



We informeren je graag geheel vrijblijvend over de mogelijkheden.



Terugblik:

Training Communicatie & Strategie voor NAJK-leden

Tijdens de training Communicatie & Strategie kregen NAJK-bestuurders en -medewerkers een stevige en praktische introductie in hoe je als jonge bestuurder krachtig naar buiten treedt. Onder begeleiding van redacteur en landbouwjournalist Esther de Snoo doken de deelnemers in de dynamiek van media, politiek en maatschappelijke beeldvorming: precies de arena waarin jonge boeren steeds vaker hun verhaal moeten doen.

Tekst: Milou Peperkamp Beeld: Christel Klok

Scherp in je rol

Een belangrijk inzicht: als NAJK-woordvoerder draag je altijd drie petten tegelijk. Je vertegenwoordigt jonge boeren, je bent gesprekspartner voor de media én je draagt het NAJK-verhaal uit. Dat vraagt om helderheid en zelfvertrouwen, zeker wanneer emoties of belangen hoog oplopen.

Van mening naar boodschap

Met behulp van het 'NAJK-boodschappenmodel' oefenden deelnemers hoe je een standpunt vertaalt naar een korte, duidelijke kernboodschap. Geen lange uitleg, geen overmatige nuance, maar een boodschap die laat zien wat jonge boeren nodig hebben en waarom.

Regie houden onder druk

Ook interviewtechnieken kwamen uitgebreid aan bod. Deelnemers leerden hoe je met slimme brugzinnen, zoals "Waar het voor jonge boeren om draait...", het gesprek kunt sturen zonder vragen te ontwijken. Daarnaast werd geoefend met het herkennen van veelvoorkomende frames en hoe je daar stevig, rustig en toekomstgericht op reageert.

Eigen media-kompas

De training sloot af met het formuleren van een persoonlijk media-kompas: een eigen kernboodschap, een bekende valkuil en een ankerzin om op terug te vallen. Want wie weet waar hij voor staat, staat sterker, óók als het schuurt. 

Masterclass terugkijken

Kon je er niet bij zijn, heb je de training gemist of hoor je nu pas over dit traject? Niet getreurd! Je kunt de online masterclass van donderdag 26 februari ook terugkijken. In één uur neemt Esther je mee langs de belangrijkste tips & tricks voor strategie, communicatie en mediatraining. Van het formuleren van een scherpe boodschap tot het optreden voor camera of microfoon: je krijgt praktische handvatten om het NAJK-verhaal helder, rustig en overtuigend neer te zetten, ook wanneer de druk hoog is.

De masterclass is terug te vinden via www.najk.nl/nieuws.



HAS-studenten aan het werk bij Praktijkleerbedrijf Straver: leren in een echte bedrijfsomgeving

Sinds september 2025 werkt HAS green academy samen met Landbouwbedrijf Straver als praktijkleerbedrijf. Met deze bedrijven maakt de HAS speciale afspraken om onderwijs, praktijkervaring en onderzoek samen te brengen in een realistische bedrijfsomgeving. Studenten passen hun kennis niet alleen toe, maar leveren ook concrete inbreng waar het bedrijf direct iets aan heeft.

De afgelopen maanden gingen studenten van de opleidingen Tuinbouw en akkerbouw en Horticulture & Business Management bij Straver aan de slag. Op het bedrijf kregen zij de ruimte om lessen, practica en opdrachten uit te voeren midden in de dagelijkse praktijk.

Van leslokaal naar het veld

Bij het vak Cultivation & Technology startten studenten met een theorieles op locatie. Vervolgens onderzochten zij op het veld de bodemstructuur en -kwaliteit. De uitkomsten werkten zij uit tot een onderbouwd advies, dat zij terugkoppelden aan het bedrijf. Daarmee leerden studenten niet alleen hoe bodemonderzoek werkt, maar droegen zij ook bij aan actuele vraagstukken bij Straver. De combinatie van gangbare en biologische teelten op het bedrijf maakte het mogelijk om verschillende systemen met elkaar te vergelijken, wat de leerwaarde verder vergrootte. Ook bij het vak Teelt en Techniek stond leren door te doen centraal. Studenten kregen inzicht in het gebruik van machines, het teeltproces en de afwegingen die daarbij komen kijken. Door in gesprek te gaan met medewerkers zagen zij hoe theoretische kennis wordt vertaald naar dagelijkse beslissingen op het bedrijf. Dat zorgt voor onderwijs dat beter blijft hangen en meer context geeft dan lessen in een traditioneel klaslokaal.

Samenwerking met toekomstperspectief

De samenwerking tussen HAS green academy en Straver wordt de komende periode verder uitgebouwd. Het docententeam van Tuinbouw en akkerbouw verkent nieuwe mogelijkheden om onderwijs en praktijk structureel met elkaar te verbinden. Zo krijgen ook tweede- en vierdejaarsstudenten de kans om projecten, experimenten en onderzoeksopdrachten bij Straver uit te voeren. Daarnaast biedt het bedrijf volop ruimte voor onderzoek. In samenwerking met de lectoraten van HAS wil Straver meewerken aan langlopende projecten, waarbij studenten en onderzoekers veldwaarnemingen doen en bijdragen aan oplossingen voor

praktijkgerichte vraagstukken. Een leer- en onderzoekslijn die in de toekomst alleen maar verder wordt uitgebreid

Oud-student als verbindende schakel

Een bijzondere schakel in deze samenwerking is Harber den Hartog. Hij studeerde zelf aan HAS green academy en werkt inmiddels fulltime bij Straver. Na het havo begon hij aan zijn opleiding bij de HAS, terwijl hij al vanaf zijn zeventiende meewerkte op het bedrijf. Tijdens zijn studie deed hij ervaring op in binnen- en buitenland. Maar hij keerde uiteindelijk terug naar Straver, waar hij nu medeverantwoordelijk is voor de gewasverzorging en -bescherming.

Zijn opleiding vormt daarbij een belangrijke basis. "Tijdens de opleiding krijg je veel lessen over bodemkunde en gewasbescherming. Als je daar later op terugkijkt, snap je sneller waarom je bepaalde keuzes maakt in de praktijk," vertelt Harber. "Die praktische aanvulling van de opleiding is een mooi speerpunt waar de HAS nu goed op doorpakt." Volgens Harber is Straver bij uitstek geschikt als leeromgeving voor studenten. "Door de diversiteit aan teelten en de combinatie van gangbaar en biologisch werken, krijgen studenten een breed en realistisch beeld van het werkveld en de afwegingen die daarbij horen."

Win-win voor student en bedrijf

De samenwerking met Straver laat zien hoe praktijkleren meerwaarde creëert voor alle betrokkenen. Studenten ontwikkelen hun kennis en vaardigheden in een realistische setting, terwijl het bedrijf profiteert van frisse inzichten en goed onderbouwde adviezen. Het enthousiasme bij zowel studenten als medewerkers benadrukt het succes van deze aanpak.

Meer weten over het onderwijs bij HAS green academy of zelf praktisch aan de slag met een bedrijfsopleiding? Bekijk de mogelijkheden op has.nl!



Remco Huetink

Leeftijd: 24 jaar
Lelieteler in Overijssel



De spuitmachine: een rijdende uitnodiging tot uitleg!

“Jeej, daar heb je weer zo’n grote spuitmachine!”, zouden omwonenden kunnen denken. Maar zelfs met de hedendaagse technologieën en systemen die toepasbaar zijn in de landbouw en bollenteelt, blijven sommige mensen helaas negatieve associaties hebben bij het zien van een spuit. Hoe kan dat? Als je naar de huidige ontwikkelingen kijkt, zou je eigenlijk het tegenovergestelde mogen verwachten.

De veredeling werkt volop aan weerbare en meer resistente rassen. Door precisielandbouw en Smart Farming worden aanzienlijke reducties behaald en emissies gereduceerd. Daarnaast kan men met biostimulanten en groene middelen ziekten en plagen op een andere manier te lijf gaan. Kortom: de agrarische sector is volop bezig met interessante innovaties en aanpassingen. Toch blijven er mensen met een mening die hier haaks op staat. Zou communicatie het sleutelwoord kunnen zijn?

Thuis verbouwen wij onder andere leliebollen. Een gewas dat soms behoorlijk in een negatief daglicht staat. Hoe ga je hier als teler mee om? Het vraagt om zorgvuldigheid én openheid. De kritische bewoners op het platteland hebben simpelweg behoefte aan informatie. Hier aandacht voor hebben en dit in je doen en laten én in de praktijk laten zien, draagt bij aan een positieve verandering. Wanneer wij een perceel willen gebruiken voor de teelt van lelies, vragen wij eerst aan de landeigenaar wie de directe omwonenden zijn. Als er mensen wonen die mogelijk zorgen hebben, verzoeken wij de landeigenaar met hen in gesprek te gaan. Niet om verantwoordelijkheid af te schuiven, maar omdat de relatie tussen buurman en grondeigenaar vaak hechter is dan met ons als teler. De landeigenaar spreken ze

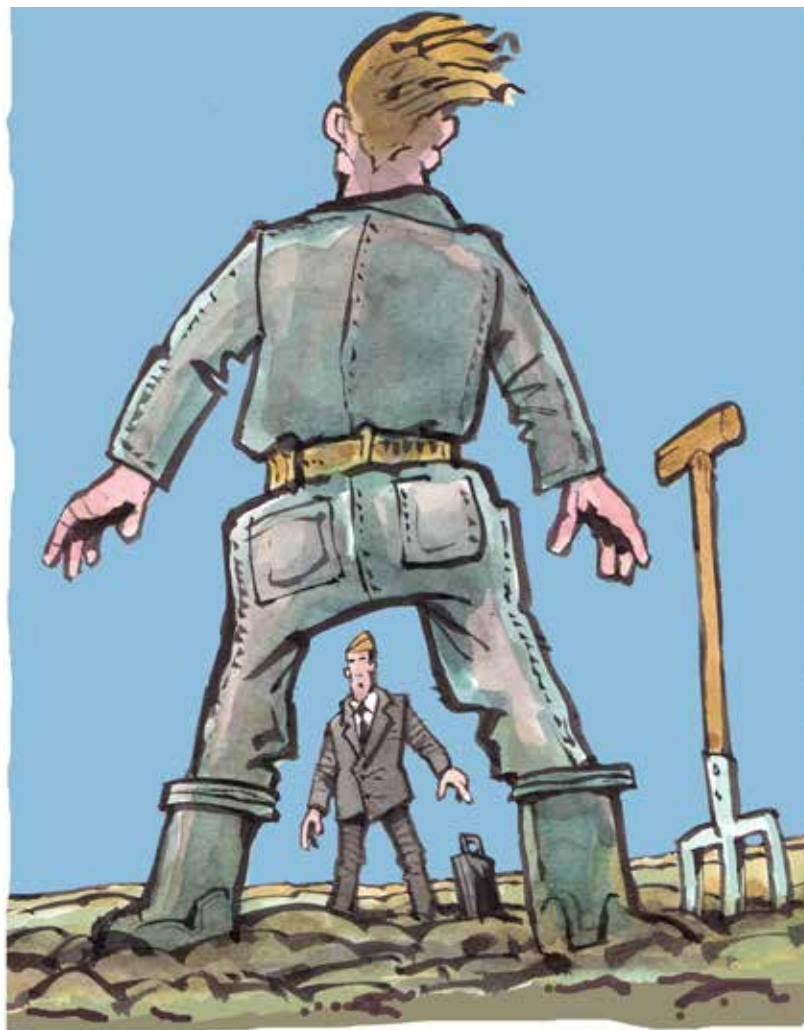
een keer op een buurtborrel of een verjaardag, dus dan kan hij beter informeren welke teelt er naast hen komt.

Mochten er verder nog vragen zijn, kunnen ze ons altijd bereiken. Door dat gesprek niet uit de weg te gaan, ontstaat wederzijds begrip. Ook door op een informatieavond, beurs of open dag buiten de sector je gezicht te laten zien en in gesprek te gaan, hoor je waar behoefte aan is en men feitelijke informatie over wil hebben. En die bloemenrand langs een huis? Die is zeker niet overbodig!

Dus... Nodig mensen uit op je bedrijf! Laat ze zien waar je mee bezig bent en durf je kwetsbaar op te stellen. Ook jij als teler loopt in de gewassen, hebt een gezin en medewerkers en wilt graag gezond oud worden. Die overeenkomst met een kritische omwonende loopt parallel en zorgt voor verbinding. Sociale media kunnen ook een goed hulpmiddel zijn om op een positieve manier informatie te verstrekken.

Kortom: misschien moeten we die grote spuitmachine niet zien als iets waar mensen van schrikken, maar als een rijdende uitnodiging tot uitleg. Een kans om het verhaal met de buitenwereld te delen! 🍷

Belangenbehartiging: meer dan alleen praatjes en netwerken



Met het nieuwe regeerakkoord is een belangrijke fase afgesloten, maar vooral een nieuwe begonnen. Het akkoord biedt richting, erkent de positie van jonge boeren en tuinders en reserveert middelen om grote opgaven aan te pakken. Tegelijkertijd verschuift de aandacht nu onvermijdelijk van papier naar praktijk. Juist daar zal blijken of beleid ook daadwerkelijk werkt.

Voor NAJK is het regeerakkoord daarom geen eindpunt, maar een startpunt. Een startpunt om de komende tijd te werken aan beleid dat uitvoerbaar is op het boeren-erf, bijdraagt aan maatschappelijke doelen én perspectief biedt aan de volgende generatie ondernemers.

Tekst: Sophie van de Water
(adviseur Bestuurlijke Zaken bij NAJK)
Beeld: Henk van Ruitenbeek

Deze thema's staan de komende tijd centraal

Hoewel het regeerakkoord breed is, tekent zich een aantal dossiers af die de komende maanden de beleidsagenda zullen domineren en grote impact hebben op jonge boeren en tuinders: stikstof en natuur, doelsturing, weerbaar telen en gewasbescherming, waterkwaliteit en het Gemeenschappelijk Landbouwbeleid (GLB).

Doelsturing

Een van de meest richtinggevende keuzes in het regeerakkoord is de beweging naar doelsturing. Voor jonge boeren en tuinders is dit een belangrijke en positieve ontwikkeling. Doelsturing betekent sturen op het daadwerkelijke effect op milieu, natuur en waterkwaliteit, in plaats van op generieke maatregelen en voorgeschreven middelen. Dat sluit beter aan bij de praktijk en het ondernemerschap waar de sector op draait. Doelsturing biedt ruimte voor maatwerk, innovatie en diversiteit tussen bedrijven. Ondernemers die investeren in kennis, precisietechniek en zorgvuldige bedrijfsvoering krijgen de ruimte om doelen te behalen op een manier die past bij hun bedrijf en omgeving. Tegelijkertijd maakt doelsturing het mogelijk om prestaties te monitoren, goed presterende bedrijven te belonen en waar nodig gericht bij te sturen.

NAJK is uitgesproken voorstander van deze omslag. Voorwaarde is wel dat doelsturing helder wordt ingericht: met duidelijke sectorale doelen, realistische termijnen, absolute normen op bedrijfsniveau en een betrouwbare monitoring. Doelsturing moet een werkbaar en eerlijk alternatief zijn voor middelsturing, geen extra laag aan regels. Als deze uitgangspunten worden gevolgd, kan doelsturing uitgroeien tot een krachtig instrument voor verduurzaming én perspectief.

Scan de QR-code voor het visiedocument van NAJK rondom doelsturing



Weerbaar telen en gewasbescherming

Het regeerakkoord kondigt een landelijk covenant over gewasbeschermingsmiddelen aan. Daarmee erkent het kabinet dat het huidige versnipperde beleid, met lokale verboden en wisselende zoneringen, onwerkbaar is. Voor jonge boeren is dit een cruciaal dossier. De druk op gezonde teelten neemt toe door klimaatverandering en het krimpende middelenpakket. Tegelijkertijd is de maatschappelijke discussie over gewasbescherming fel. NAJK zet daarom in op weerbaar telen als fundament: preventie via robuuste rassen, bodemgezondheid, biodiversiteit en precisietechniek, binnen de principes van Integrated Crop Management. Gerichte inzet van gewasbeschermingsmiddelen blijft daarbij soms noodzakelijk. Een mislukte teelt kan juist leiden tot extra milieubelasting, bijvoorbeeld door uitspoeling van nutriënten. Daarom is een evenwichtige en werkbare gereedschapskist essentieel, met laagrisico-, groene en conventionele middelen als vangnet. Het covenant kan alleen slagen als het duidelijkheid, consistentie en ruimte voor maatwerk biedt, en niet verzandt in nieuwe beperkingen.

Stikstof en natuur

Het regeerakkoord zet stevig in op het oplossen van het stikstofvraagstuk en het vlot trekken van vergunningverlening. De legalisatie van PAS-melders en interimers en de keuze voor zonering rondom Natura 2000-gebieden zijn belangrijke stappen. Ook de evaluatie van Natura 2000-doelen op haalbaarheid is een verstandige keuze. Tegelijkertijd staat in het regeerakkoord nog steeds een grote natuuropgave. Die kan een stevige impact hebben op het areaal landbouwgrond en op de bedrijfsvoering van jonge ondernemers. NAJK vindt het essentieel dat bij de uitwerking oog is voor de gevolgen op het boeren-erf. Dat vraagt om stevig flankerend beleid, voldoende financiële ondersteuning en realistische termijnen. Bij natuurherstel is een aanpak nodig die uitgaat van bouwstenen zoals fasering, gebiedsgericht werken en samenhang met andere opgaven. Niet elk gebied vraagt dezelfde maatregelen en niet alles kan tegelijk. Door doelen te prioriteren, maatregelen te stapelen waar dat logisch is en ruimte te laten voor gebiedsafwegingen, ontstaat een aanpak die ecologisch én sociaal-economisch houdbaar is. Jonge boeren willen bijdragen aan natuurherstel, maar dat kan alleen binnen een systeem dat uitvoerbaar en betaalbaar is.

GLB en Europa

Veel van de opgaven komen samen in Europees beleid. Extra inzet van GLB-middelen voor jonge boeren is positief, maar het ontbreekt nog aan een duidelijke landbouw-Europastrategie. Juist nu dossiers als waterkwaliteit, natuurherstel en klimaat samenkomen, is samenhang nodig. Europese ambities moeten worden vertaald naar een uitvoerbare Nederlandse praktijk, met oog voor een gelijk speelveld en ruimte voor nationale keuzes.

Waterkwaliteit

Waterkwaliteit blijft een belangrijk aandachtspunt in de uitwerking van beleid. Doelsturing biedt hier kansen, mits het juiste onderscheid wordt gemaakt. Nutriënten lenen zich voor sturing op bedrijfs- of perceelniveau, terwijl gewasbeschermingsmiddelen vragen om een gebiedsgerichte aanpak. Normoverschrijdingen in het oppervlaktewater zijn vaak het gevolg van meerdere emissieroutes en zelden toe te schrijven aan één bedrijf. Dat vraagt om gezamenlijke verantwoordelijkheid binnen een stroomgebied. Voor jonge boeren en tuinders staat het belang van schoon oppervlaktewater niet ter discussie. Het terugdringen van normoverschrijdingen is een gezamenlijke opgave van telers, waterschappen en overheden. Om hierin effectief te zijn, is directe en tijdige terugkoppeling van meetgegevens aan agrariërs essentieel. Alleen zo kunnen oorzaken snel worden herkend en gericht worden aangepakt. De komende periode wordt bepalend voor de inrichting van monitoring, terugkoppeling en handhaving. Uniforme beoordeling, goede samenwerking tussen overheden, en belonende in plaats van bestraffende prikkels, zijn daarbij randvoorwaardelijk. Daarnaast moeten investeringen in emissiebeperkende maatregelen, zoals driftreductie, spoelvoorzieningen en precisietechnieken, praktisch en financieel toegankelijk zijn. Met een gebiedsgerichte aanpak en focus op resultaat kan de waterkwaliteit aantoonbaar verbeteren, zonder het verdienvermogen van boeren te ondermijnen.

Samen verder

Het regeerakkoord biedt richting, middelen en ruimte. Nu begint het echte werk: het maken van keuzes in de uitwerking. Met doelsturing, weerbaar telen en een gebiedsgerichte aanpak van natuur en waterkwaliteit liggen er kansen om verduurzaming te verbinden aan perspectief. Daarnaast werkt NAJK, samen met de sector, volop aan cruciale dossiers zoals grondgebondenheid en de verdere uitwerking van een dierwaardige veehouderij, inclusief de Algemene Maatregel van Bestuur (AmvB). Deze keuzes zijn bepalend voor zowel het maatschappelijk draagvlak als het toekomstperspectief van jonge veehouders. NAJK blijft zich de komende tijd constructief inzetten om samen met overheid, keten en regio's te werken aan beleid dat werkt voor boeren én voor de samenleving.

NIEUW: podcast NAJK

Blijf op de hoogte van het allerlaatste lobby-nieuws met de podcast van NAJK. Iedere maand praat een bestuurder je bij over een actueel onderwerp. Onze voorzitter Roy Meijer trapt deze maand het spits af! Benieuwd? Houd onze website en socials in de gaten!

UIT ALLE HOEKEN

De provinciale AJK's vormen de schakel tussen de lokale AJK's en NAJK. Via de 'Uit alle hoeken' houden we jullie op de hoogte van het laatste nieuws binnen de provincies.



BAJK

Samenwerking met Rabobank en Voergroep Zuid verstevigd

BAJK tekende begin dit jaar voor een samenwerking met zowel Voergroep Zuid als Rabobank, met als doel het ondersteunen van jonge boeren bij de uitdagingen van vandaag en morgen. Naast samenwerking en kennisdeling omvat het convenant ook een bijdrage in het jongerenprogramma 'Boeren met LEF'. Boeren met LEF beschikt over drie programma's waarmee jij je ontwikkelt tot agrarisch ondernemer of werknemer van de toekomst!

Voor meer informatie: kijk op www.boerenmetlef.nl.

HAJK spreekt zich uit over UPLG

HAJK-Utrecht heeft zich de afgelopen maanden volop ingezet rond het Utrechts Programma Landelijk Gebied (UPLG). Op 6 januari sprak Bart Peek, bestuurder van AJK Zuidwest-Utrecht, tijdens de Statenvergadering. Hier deelde hij de zorgen die leven onder de jonge boeren. Op 10 februari volgde een UPLG-bijeenkomst speciaal voor de jonge boeren, waarin kritische vragen werden gesteld aan de provincie. HAJK-Utrecht blijft hierover actief in gesprek met provincie en leden, zodat het perspectief van jonge boeren gehoord blijft.



HAJK

Project Route2040 richting grote finale

Het laatste jaar van project Route2040 is in volle gang. Afgelopen maand bezochten de deelnemers Ledhandel24 en werden zij meegenomen in het ontstaan van het bedrijf en de groei daarna. Successen en harde ondernemerslessen stonden hier centraal. GrAJK sluit Route2040 dit voorjaar af met een grote slotbijeenkomst voor alle leden en belangstellenden met gedeputeerden, ambtenaren en partners, inclusief terugblik en een interessante spreker!



GrAJK

Start visietraject

AJF organiseerde onlangs een visiebijeenkomst 'Mei elkoar foarút'. Dit was een groot succes! Zo'n zestig jonge boeren uit alle hoeken van Fryslân kwamen bij elkaar om hun ideeën te delen over relevante thema's zoals inkomen, stikstof en de toekomst van de sector. Het was de eerste stap in het AJF-visietraject, waarmee AJF richting de verkiezingen sterke, gezamenlijke inbreng wil verzamelen. Hiermee gaat AJF de komende periode actief aan de slag!



AJF



LAJK

Ontwikkeling en transitie

De laatste jaren is er hard gewerkt om het LAJK sterk op de kaart te zetten en onder de aandacht te brengen bij de provinciale politiek. Belangenbehartiging heeft hierdoor een steeds belangrijkere plaats binnen de taken van de bestuurders. Om de verschuiving in taken en prioriteiten binnen de vereniging in goede banen te leiden en te zorgen voor structuur en duidelijkheid, zijn de bestuurders gestart met een trainingstraject.



DAJK

Inspirerende avond over ondernemerschap

De leden van DAJK hebben het bedrijf van HS-groep bezocht. Dit is een bedrijf met een loonwerktak, uitzendbureau, vastgoed, transportbedrijf en akkerbouwbedrijf. Kor Hoving nam de aanwezige leden mee in het ontstaan van het bedrijf en de huidige ontwikkelingen. 'Vaak ben je te bang!' en 'samen durf je meer' kwamen meerdere keren naar voren. Daarnaast vertelde Dun Agro over de hennep-teelt: de teelt zelf, de verwerking van het product en de mogelijkheden ervan. De eerste huizen van hennepvezels zijn bijvoorbeeld gebouwd. Het was een inspirerende avond over ondernemerschap.

Leerzame FAJK winterschoolavonden

Tijdens drie winterschoolavonden in januari en februari doken FAJK-leden in marktwerking en toekomstperspectief. Met Countus werd gesproken over vraag en aanbod, exportcijfers en keuzes rond certificaten en melkstromen. De tweede avond ging met Aeres en Rabobank over agrarisch recht, omgevingsplannen en toekomstplannen in combinatie met verzekeringen. De laatste avond nam de plaatselijke brandweer de leden mee rondom de veiligheid in en om de boerderij. Het waren interactieve avonden, met veel discussie en praktijkvoorbeelden, die gezellig werden afgesloten met een hapje en drankje.



FAJK

In iedere BNDR zetten wij de spotlights op een andere AJK. Deze keer is AJF Noardwest Fryslan aan de beurt, een gezellige AJK waar van alles georganiseerd wordt. Wij vroegen voorzitter Ype Akkerman wat ze zoal organiseren in een seizoen en wat deze AJK zo actief maakt.

We trappen af met..

Als de laatste snede binnen is en de grootste drukte op het land wat is gaan liggen, gaat het nieuwe seizoen bij AJF Noardwest Fryslan weer van start. Eind oktober werd het seizoen afgetrapt met een mooie excursie bij een groot melkveebedrijf in de buurt. Zo'n 60 enthousiaste leden kregen een rondleiding langs de 500 melkkoeien en 10 melkrobots van melkveebedrijf Bakker, luisterden aandachtig naar het ondernemersverhaal en kletsten bij onder het genot van een borrel. Iedere maand probeert de AJK iets te organiseren. Zo hebben ze al een uitleg gehad over het hygiëneprotocol van Schippers, samen met AJF De Greidhoeke een avond met een van de hoofdsponsors Flynth georganiseerd en is er in januari altijd een nieuwjaarsborrel met een leuke activiteit. Na een bingo en pubquiz over de AJF was het dit jaar tijd voor een avond met Pieter Karst Bouma, de sterkste man van Friesland. Jong en oud streden in teamverband voor de titel: de sterkste man of vrouw van AJF Noardwest Fryslan!

Van links naar rechts Ype Akkerman, Laura Nijssen, Betty Goodijk en Rienk Hettinga



interessante bedrijven. Helaas brak een week ervoor mond-en-klauwzeer (MKZ) uit en moesten de bezoeken aan melkveebedrijven van onze agenda worden geschrapt. Toch hebben we een paar hele mooie bedrijven kunnen bezoeken, een wijnproeverij gedaan en lekker gegeten! Ieder jaar wordt er zo'n meerdaagse reis georganiseerd. Het ene jaar binnen Nederland en het andere jaar naar het buitenland. Twee jaar terug gingen we naar Portugal en op 27 maart staat een nachtje naar Enschede op de planning, waar een uitje naar de Grolschfabriek natuurlijk niet kan ontbreken!"

Dit typeert AJF Noardwest Fryslan..

"We proberen zo actief mogelijk te zijn door iedere maand in het seizoen wel iets te organiseren."

We kunnen niet zonder..

"Onze enthousiaste sponsors! Met de hulp van onze sponsors kunnen we de reizen en het lidmaatschap betaalbaar houden. Sponsors stellen vaak een locatie beschikbaar, zorgen voor een lekker hapje of drankje of verzorgen de prijzen van de nieuwjaarsactiviteit. Zonder hen zouden we lang niet zoveel kunnen organiseren en was onze AJK lang niet zo actief!"

Alle feitjes op een rij

Provinciale AJK:

AJF
Aantal leden:
+/- 90 leden (streven dit jaar: boven de 100 leden), 10 donateurs

Bestuursleden:

Ype Akkerman	Voorzitter
Betty Goodijk	Penningmeester en sociale media
Rienk Hettinga	Ledenadministratie
Laura Nijssen	Algemeen bestuurslid

Aantal activiteiten per jaar:

+/- 9 activiteiten

Meest voorkomende sector:

Melkveehouderij

Meer info?

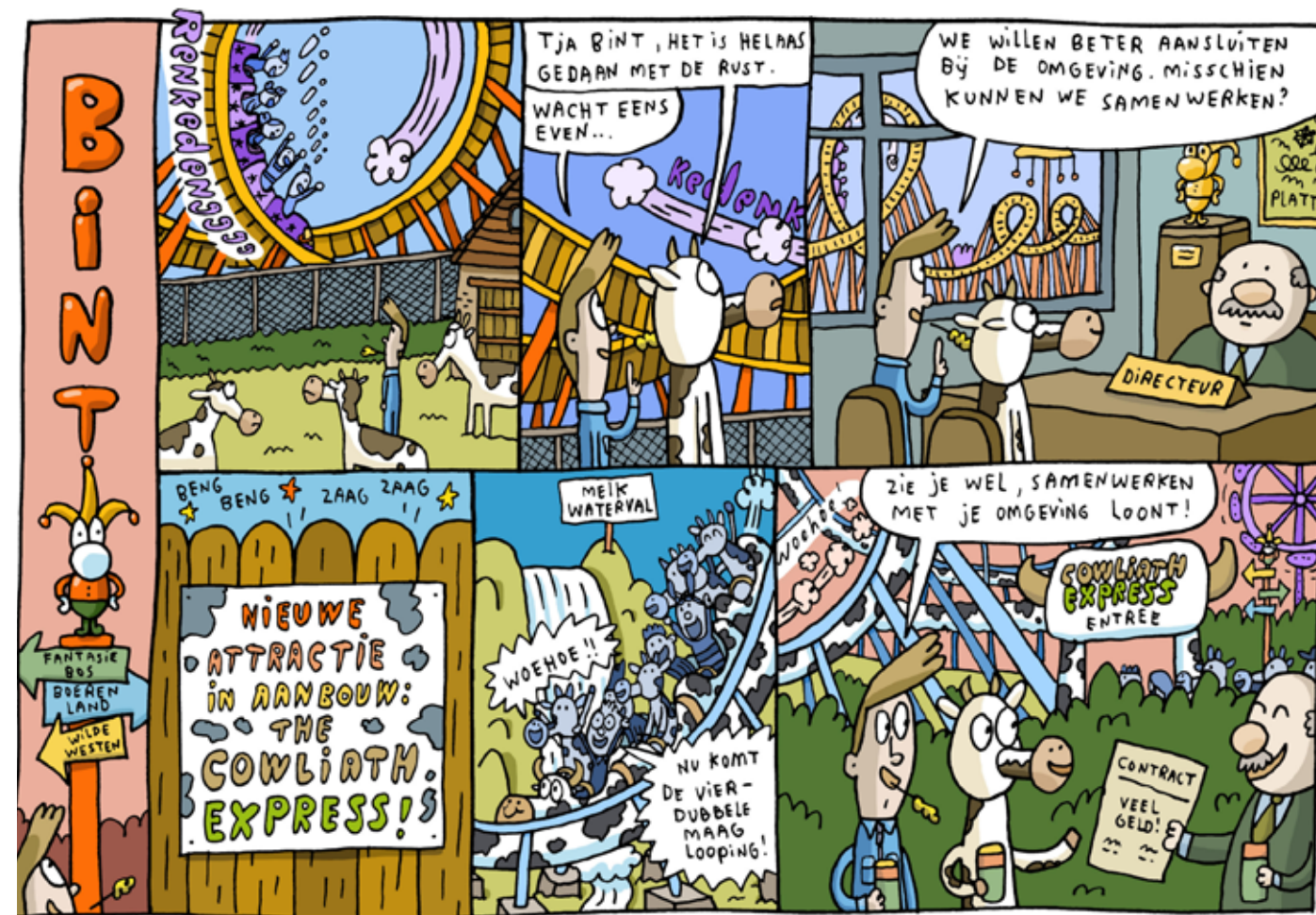
Kijk voor meer informatie en de planning op de Facebook- en Instagrampagina van AJF Noardwest Fryslan

Leden werven we..

"Door huidige leden uit te nodigen om ook een keer die ene vriend, klasgenoot of stagiaire mee te nemen naar een avond of excursie."

Wist je dat..

"Als je lid bent van een andere AJF-afdeling, je ook gewoon welkom bent bij AJF Noardwest Fryslan (en andersom)? Daarnaast zijn wij ook goed te volgen via Instagram en Facebook!"



Stuur je beste foto in en win de NAJK-overall!



De agrarische sector is natuurlijk de mooiste sector van Nederland en dat mag worden gezien. Maak daarom een foto van jouw lievelingssector, deel deze met NAJK en wie weet steel jij straks de show in een spiksplinternieuwe NAJK-overall!

Hoe werkt het?

- Stuur uiterlijk zondag 10 mei 2026 jouw foto in via communicatie@najak.nl.
- Maximaal drie foto's per deelnemer (per inzending per BNDR).
- Je moet natuurlijk wel zelf de maker van de foto zijn!
- De winnaar wordt in de volgende BNDR en op de Facebookpagina van NAJK bekendgemaakt.
- Voor deelname dien je een NAJK-lid te zijn.

WE HEBBEN EEN WINNAAR!

Ruben Ippel

'Onderploegen van groenbemester NKG Quattro met de mooi bloeiende facelia'

De NAJK-overall komt zo snel mogelijk jouw kant op.

Gefeliciteerd



ALGEMENE VOORWAARDEN Over de uitslag kan niet worden gecorrespondeerd. De prijs is niet inwisselbaar voor geld. De maker van de foto geeft toestemming voor publicatie van de foto door NAJK en vrijwaart NAJK voor eventuele aanspraken aangaande het ingezonden materiaal.

We staan voor je klaar

Maak jouw bedrijf klaar voor de toekomst

De landbouw verandert snel. Als agrariër krijg je de komende jaren te maken met belangrijke keuzes. Misschien denk je aan het verduurzamen van je stallen, het omschakelen naar een andere vorm van landbouw, of zelfs het verplaatsen of beëindigen van je bedrijf. Welke richting je ook kiest: een goede voorbereiding is onmisbaar. Dit zijn beslissingen die je niet elke dag neemt. Daarom is het belangrijk op tijd stil te staan bij je mogelijkheden. Zo kun je weloverwogen keuzes maken. Wij helpen je graag om jouw opties beter in kaart te brengen.

Ga naar rabo.nl/landbouw-transitie en maak een afspraak.

[rabo.nl/
landbouw
transitie](https://rabo.nl/landbouw-transitie)